



KOSKISEN

KOSKISEN TOIMITTAJIEN EETTISET PERIAATTEET

(Code of Conduct)

TOIMITTAJIEN EETTISET PERIAATTEET

Koskisen on yli satavuotias suomalainen puutuote-yhtiö, joka jalostaa puuta muun muassa sahatavaraksi, vaneriksi ja lastulevyksi. Koskisen liiketoiminta perustuu metsiin ja osaavaan henkilökuntaan, ja siksi luonnosta ja ympäristöstä sekä henkilöstöstä huolehtiminen on Koskisen toiminnan ja strategian ytimessä.

Koskisen on vastuullinen, luotettava ja pitkäaikainen kumppani, joka tarjoaa hoidettujen suomalaisten metsien tiheästä puusta valmistettuja tuotteita laatua arvostaville asiakkailleen maailmanlaajuisesti. Koskisen ketteryys, kokenut myyntiorganisaatio, ja halu ja kyky ratkaista asiakkaidensa tarpeet luovasti erottavat sen monista kilpailijoistaan. Tämän saavuttaminen edellyttää kumppanuutta vastuullisten liikekumppaneiden kanssa.

Koskisen on sitoutunut rehelliseen, vastuulliseen ja eettiseen liiketoimintaan sekä ihmisoikeuksien kunnioittamiseen.

Edellyttämme toimittajiltamme vastaavaa sitoutumista. Jokaisen toimittajan odotetaan noudattavan Koskisen Toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden vaatimuksia. Näiden lisäksi hankintasopimuksissa voidaan sopia lisävaatimuksista.

Tässä Toimittajien eettisissä toimintaohjeissa esitetyt eettiset periaatteet perustuvat kansainvälisesti tunnustettuihin yleissopimuksiin*, jotka koskevat liiketoimintaa, ihmisoikeuksia, työlakia, ympäristönsuojelua ja kestävästä kehitystä.

** Ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen mukaiset ihmisoikeusperiaatteet (Yhdistyneet kansakunnat 1948); julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista (ILO:n julistus kesäkuussa 1998); yleissopimus lapsen oikeuksista (Yhdistyneet kansakunnat 1989); yleissopimus korruption vastaisesta toiminnasta (Yhdistyneet kansakunnat); OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille (OECD 2023); YK:n ohjaavat periaatteet yritysten ihmisoikeusvastuusta, UNGP (Yhdistyneet kansakunnat 2011); Rion julistus ympäristöstä ja ympäristöasioiden kehittämisestä.*

LAIT JA MÄÄRÄYKSET

Toimittajan on noudatettava kaikkia sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä. Jos jossakin laissa on kansallisia eroavuuksia, toimittajan on noudatettava niistä tiukinta.

IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

Toimittaja sitoutuu toimimaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Toimittaja tunnistaa arvoketjunsä ihmisoikeusvaikutukset, toimii ennaltaehkäisevästi sekä ryhtyy toimenpiteisiin mahdollisten ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi.

TURVALLISET JA TERVEELLISET TYÖOLOJAT

Toimittajan tulee tarjota työntekijöilleen turvallinen ja hygieeninen työympäristö, huomioiden teollisuudenala ja siihen liittyvät mahdolliset vaarat. Työstä aiheutuvien tai siihen liittyvien onnettomuuksien ja loukkaantumisen estämiseksi tulee tehdä riittävät toimenpiteet minimoimalla työympäristössä esiintyvät vaaranaiheuttajat siinä määrin kuin on kohtuullisesti mahdollista. Toimittajan suositellaan toimimaan ISO 45001 Työterveys- ja turvallisuuden johtamisjärjestelmän periaatteiden mukaisesti.

Toimittajan tulee antaa kaikille työntekijöille tarvittavat ja tehokkaat henkilökohtaiset suojaimet. Työntekijöille tulee tarjota säännöllistä ja dokumentoitua terveys- ja turvallisuuskoulutusta. Toimittajan tulee

järjestää riittävät suojaustoimenpiteet tulipalon varalta.

Työntekijöillä tulee olla käytettävissä puhtaat WC-tilat ja juomakelpoista vettä sekä tarvittaessa puhtaat tilat ruoan säilyttämistä varten. Mahdollisesti järjestetyn majoituksen tulee olla puhdas, turvallinen, riittävästi ilmastoitu ja käytettävissä täytyy olla puhtaat WC-tilat ja puhdasta vettä.

OIKEUDENMUKAISET TYÖSUHTEEN EHDOT

Työsuhte ja palkka

Kaikille työntekijöille on laadittu heidän ymmärtämällään kielellä kirjallinen työsopimus, joka sisältää tiedot heidän oikeuksistaan, velvollisuuksistaan ja työehdoistaan. Toimittaja ei saa kerätä eikä vaatia työntekijöitä antamaan vakuuksia tai pantteja tai antamaan palkkaansa tai henkilöpapereitaan työnantajan haltuun. Työntekijöillä tulee olla vapaus jättää työnsä kohtuullisella irtisanoutumisajalla.

Työsuhteeseen liittyviä työnantajavelvoitteita ei tule välttää käyttämällä lyhyt- tai määräaikaista työsopimuksia tai muita keinoja.

Työntekijöille maksetaan vähintään vähimmäispalkka ja ylityökorvaus voimassa olevan lainsäädännön ja säädösten mukaisesti, mukaan lukien sovellettavat työehtosopimukset. Palkan tulee riittää kattamaan perustarpeet siinä maassa missä työ tehdään.

Toimittajan tulee järjestää riittävä työterveys- huolto työntekijöilleen.

Työaika

Työajan tulee noudattaa kansallisia lakeja, alan käytäntöjä, mukaan lukien työehtosopimuksia.

Työntekijöille tulee myöntää vuosi- ja sairauslo- maa sekä raskaus- ja vanhempainvapaata, johon he ovat kansallisen lainsäädännön mukaan oikeutettuja.

OIKEUDENMUKAINEN KOHTELU

Tasa-arvoinen kohtelu

Toimittajan on kohdeltava kaikkia työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti kaikissa tilanteissa heidän työsuhteestaan riippumatta. Syrjintää ei saa esiintyä palkkaamisessa, korvauksissa ja palkkioissa, koulutukseen pääsyssä, ylennyksissä, irtisanomisissa tai eläkkeelle siirtymisessä rodun, kastin, ihonvärin, kansallisuuden tai sosiaalisen alkuperän,

uskonnon, iän, vamman, terveydentilan, kielen, sukupuolen, siviilisäädyn, seksuaalisen suuntautumisen, ammattiliittoon kuulumisen, poliittisen suuntautumisen tai muun vastaavan eron perusteella. Työsuhteita ei voi irtisanoa perusteettomilla syillä, mukaan lukien avioliitto, sairaus, raskaus tai vanhemmuus. Toimittaja kunnioittaa alkuperäiskansojen oikeuksia ja perinteisiä toimeentulomuotoja, eikä osallistu minkään kansanryhmän pakkosiirtoihin.

Yksityisyyden kunnioittaminen

Toimittajan edellytetään kunnioittavan jokaisen yksityisyyttä ja käsiteltävien henkilötietojen suojaa mukaan lukien hyvät tietoturvakäytännöt. Henkilötietoja kerätään, käsitellään ja säilytetään vain sallittuihin tarkoituksiin soveltuvan lainsäädännön mukaisesti.

Ei kiusaamiselle tai epäinhimilliselle kohtelulle

Fyysinen pahoinpitely tai rankaiseminen, fyysillä hyväksikäytöllä uhkailu, seksuaalinen tai muu häirintä ja suullinen kiusaaminen sekä muut uhkailun muodot ovat kiellettyjä. Toimittajalla on oltava ilmoituskanava, joka mahdollistaa anonyymien ilmoittamisen epäilyistä epäoikeudenmukaisesta kohtelusta ja/tai muista työntekijöiden ja muiden sidosryhmien valituksista.

Ei pakkotyötä

Pakkotyö, orjuus tai tahdonvastaisen vankityövoiman käyttäminen ei ole sallittua. Kaikki orjuuden muodot, mukaan lukien moderni orjuus ja ihmiskauppa on kiellettyä.

Ei lapsityövoimaa

Lapsityövoiman käyttö on kielletty. Lapsityövoima on lapsen tekemää työtä, joka häiritsee lapsen oikeutta terveeseen kasvuun ja kehitykseen sekä estää lapsen oikeuden laadukkaaseen koulunkäyntiin.

Järjestäytymisvapaus ja oikeus työehtosopimusneuvotteluihin

Työntekijöillä on oikeus liittyä valitsemaansa ammattiliittoon tai muodostaa sellainen sekä osallistua työehtosopimusneuvotteluihin. Työntekijällä on myös oikeus olla liittymättä ammattiliittoon. Toimittajan tulee suhtautua avoimesti työntekijöiden edustukseen ammattiliitoissa ja niiden järjestötoimintaan.

TUOTETURVALLISUUS, -LAATU JA -TIETO

Toimittaja sitoutuu täyttämään kaikki sovitut tai saatavilla olevat tuotteita ja palveluja koskevat laatu-, turvallisuus- ja tuotetietovaatimukset sekä varmistumaan niiden lainsäädännön mukaisuudesta. Toimittajan tulee käyttää raaka-aineita, joiden alkuperä on tiedossa. Valmiit tuotteet ovat jäljitettävissä ja ne ovat turvallisia ihmisille ja ympäristölle.

YMPÄRISTÖNSUOJELU

Toimittajan edellytetään noudattavan toimintaansa liittyvää kansallista ympäristölainsäädäntöä ja muita määräyksiä. Toimittajan tulee tunnistaa toimintansa ympäristövaikutukset ja toteuttaa riittävät toimenpiteet ehkäistäkseen ja lieventääkseen mahdolliset vaikutukset sekä korjata haitalliset vaikutukset ympäristöön, luonnonvaroihin sekä ympäröiviin yhteisöihin. Toimittajilta, joilla on teollista tuotantoa, edellytetään sertifioitua ISO 14001 ympäristöjohtamisen järjestelmää tai sen periaatteiden mukaista toimintaa.

Toimittaja sitoutuu liiketoiminnassaan vastuulliseen, rehelliseen ja luottamukselliseen toimintaan. Kaikki korruption muodot on kielletty kuten kartellit ja kilpailulain vastainen toiminta, eturistiriitatilanteet ja lahjonta.

KORRUPTION KIELTO

REILU KILPAILU

Toimittajan tulee kilpailla reilusti ja eettisesti sekä sovellettavien kilpailulakien mukaisesti. Kilpailun rajoittaminen kartellien tai muun sopimisen ja tiedonvaihdon kautta on kielletty, koskien esimerkiksi osallistumista hintasopimukseen, markkinoiden tai asiakkaiden jakamiseen, tuotantorajoituksista sopimiseen tai kilpailullisesti arkaluontoisten tietojen jakamiseen.

ETURISTIRIITOJEN VÄLTÄMINEN

Toimittaja sitoutuu hyvän hallinnon sääntöjen noudattamiseen, mihin sisältyy eturistiriitojen välttäminen. Päätökset ja liiketoimet eivät saa perustua kenenkään henkilökohtaisiin etuihin.

LAHJONNAN KIELTO

Missä tahansa muodossa tapahtuva lahjonta on kiellettyä mikä tähtää henkilökohtaisen tai liiketoimintaedun tavoitteluun tai saamiseen. Kohtuullinen vieraanvaraisuus ja muut edut normaalin liiketoiminnan yhteydessä ovat sallittuja. Koskisen maksaa oman henkilöstön ja yrityksen edustajien matka- ja majoituskulut asiakas-, tavarantoimittajien seminaarien ja koulutustilaisuuksien yhteydessä.

VASTUULLISET LIIKETOIMINTA- KÄYTÄNNÖT

RAHANPESUN JA VERONKIERRON ESTÄMINEN

Toimittaja sitoutuu noudattamaan lakeja, jotka kieltävät rahanpesun tai rahoituksen laittomiin tai lainvastaisiin tarkoituksiin kuten terrorismin rahoittamiseen sekä toteuttamaan kaikki tarpeelliset varotoimet ennaltaehkäistäkseen kyseisen toiminnan.

Toimittajan tulee toimia rehellisesti verovelvoitteiden hoitamisessa ilman keinotekoista veroja välttelyä.

KAUPANKÄYNNIN VAATIMUSTEN NOUDATTAMINEN

Toimimme kansainvälisessä liiketoimintaympäristössä, jossa tuotteita, tavaroita, palveluja ja tietoa viedään ja tuodaan maasta toiseen. Toimittaja sitoutuu noudattamaan kauppasaartoon ja pakotteisiin liittyviä säädöksiä, tuontia ja vientiä koskevaa tullilainsäädäntöä, vientivalvontaa, tullausarvoa, alkuperämaata sekä etuuskohtelua koskevia säännöksiä.

LIIKETOIMINNAN JATKUVUUDEN HALLINTA

Tietoverkko- ja tietoturvahyökkäykset, turvallinen datan säilytys, luonnonkatastrofit, tulipalot, suuret toimitusketjuongelmat tai pandemiat voivat aiheuttaa merkittäviä uhkia liiketoiminnan jatkumiselle. Toimittajan tulee tuntea ja hallita liiketoimintaansa liittyvät riskit ja luoda menettelyt niiden toteutumisen ennaltaehkäisemiseksi ja niistä palautumiseksi.

VAATIMUSTEN- MUKAISUUS JA VALVONTA

Koskisen uskoo pitkäaikaisiin ja luottamuksellisiin kumppanuuksiin ja tämä Toimittajien eettiset toimintaohjeet luo yhteiset perusteet ihmisoikeuksien kunnioittamiselle, ympäristösuojelulle ja eettiselle liiketoiminnalle osaksi hyvää ja kehittyvää yhteistyötä.

Toimittajan tulee pyynnöstä toimittaa tietoja EU:n kestävyysraportointidirektiivin mukaiseen raportointiin, tai muuhun Koskista velvoittavaan vaatimukseen arvoketjun toiminnasta. Koskisen varaa oikeuden näiden toimintaperiaatteiden toteutumisen varmistamiselle esimerkiksi

toimittajien itsearviointien tai auditointien muodossa. Esiin nousseet eettisten periaatteiden rikkomukset tulee korjata. Mikäli korjaavia toimenpiteitä ei suoriteta sovitussa ajassa tai näitä periaatteita rikotaan toistuvasti, Koskisen voi lopettaa yhteistyön Toimittajan kanssa.

Toimittajan tulee luoda työntekijöilleen ja sidosryhmilleen mahdollisuus tehdä anonyymisti ilmoituksia huolenaiheista tai epäilyistä, jotka liittyvät eettisiin toimintaperiaatteisiin, sekä ilmoitusten käsittelykäytännöt.

Koskisen Whistleblowing- ilmoituskanava on Toimittajan ja sen henkilökunnan käytettävissä ilmoituksiin huolenaiheista tai epäilyistä. Ilmoituskanava löytyy yhtiön verkkosivuilta, [koskisen.fi](https://www.koskisen.fi).



KOSKISEN

www.koskisen.fi

Tehdastie 2
16600 Järvelä