



**KOSKISEN**

**Vastuullisuusraportti  
2021**



# Sisältö

- 1 [Laadusta tekijä tunnetaan. Koskisen.](#)
- 2 [Toimitusjohtajan tervehdys](#)
- 3 [Vuoden 2021 kohokohdat](#)
- 4 Koskisen tänään
  - 4.1 [Konsernirakenne](#)
  - 4.2 [Avainluvut 2021](#)
  - 4.3 [Avainlukujen kehitys](#)
- 5 [Arvot, Visio ja Strategia](#)
- 6 Toimimme vastuullisesti
  - 6.1 [Vastuullisuusteemat Koskisella](#)
  - 6.2 [Olenaisuus ja sidosryhmämme](#)
  - 6.3 [Luomme paikallista hyvinvointia](#)
  - 6.4 [Liiketoiminnan etiikka](#)
- 7 [Merkityksellinen työ](#)
  - 7.1 [Terve ja turvallinen työpaikka](#)
  - 7.2 [Kehitys ja koulutus](#)
  - 7.3 [Tasapuolisuus, monimuotoisuus ja sijoittuminen](#)
- 8 [Reilut kumppanuudet](#)
  - 8.1 [Asiakkaat, tuotteet ja palvelut](#)
  - 8.2 [Metsänomistajat](#)
  - 8.3 [Toimittajat ja alihankkijat](#)
  - 8.4 [Mainonta ja markkinointi](#)
  - 8.5 [Yhteisösuhteet ja verkostot](#)
  - 8.6 [Sponsorointi ja tukitoiminta](#)
- 9 [Hyvinvoiva ympäristö](#)
  - 9.1 [Hiilijalanjälki](#)
  - 9.2 [Materiaalitehokkuus](#)
  - 9.3 [Merkittävimmät ympäristönäkökohdat](#)
  - 9.4 [Kestävä metsänhoito](#)
- 10 [Tavoitteet ja mittarit](#)



Huom! Sivujen vasemman yläkulman ikonista pääset takaisin sisällysluetteloon.





KOSKISEN

**Laadusta tekijä tunnetaan. Koskisen.**

**Koskisen on saha- ja levyteollisuuden edelläkävijä.**

**Päijät-Hämeessä, Kärkölässä ovat tuotantolaitoksistamme saha, höyläämö, vaneritehdas sekä Suomen ainoa lastulevytehdas. Hirvensalmella sijaitsee ohutviiluvaneriyksikkömme. Lisäksi Venäjällä on havusahausta ja Puolassa toimii levyteollisuuteen kuuluva Kore-yksikkömme.**

**Panostamme palvelun, tuotteiden ja toiminnan tinkimättömään laatuun. Meille on tärkeää pitää huolta ympäristöstämme, työntekijöistämme sekä sidosryhmistämme.**

**Pidämme huolta suomalaisen metsän vastuullisesta hyödyntämisestä - käytämme hankkimastamme puusta lähes kaiken omassa toiminnassamme.**





# Toimitusjohtajan tervehdys

Vuosi 2021 oli poikkeuksellinen, mutta siitä huolimatta Koskisen konsernille hyvä. Kysyntä yhtiön tuotteille säilyi vahvana, hinnat kehittyivät suotuisasti ja tuotanto sujui häiriöttä. Koronapandemian hallinta onnistui meillä kiitettävästi, henkilöstö toimi vastuullisesti ja yksittäisiä koronatartuntoja lukuun ottamatta pysyimme terveenä.

Teimme päätöksen yhtiön historian suurimmasta investoinnista - uudesta puunjalostusyksiköstä Järvelään. Sen myötä sahateollisuutemme tuottavuus ja tuotantomäärät ottavat aimo harppauksen ja raaka-ainetehokkuus lisääntyy merkittävästi. Käynnistyessään kesällä 2023 uusi sahalinja, yhdessä aiemmin investoidun höylälinjan ja uudistetun energiatuotannon kanssa, muodostaa yhden alan kilpailukykyisimmistä, täysin bioenergiaan tukeutuvista yksiköistä Suomessa.

Koskisen on strategiassaan sitoutunut vähähiilisyyden edistämiseen. Panostamme jatkuvasti sekä oman toimintamme että uusien tuotteiden kehittämiseen. Meillä tuotekehityksessä korostuvat materiaalitehokkuus, kierrätys sekä fossiilittomat raaka-aineet. Omien sivutuotteiden hyödyntäminen energiantuotannossa ja puutuotteidemme pitkäkiertoisuus mahdollistavat strategiamme mukaisen Suomen Parhaan Hiilitarinan.

Henkilöstön hyvinvointi ja motivaatio ovat meille kunnia-asia. Vuosittain tehtävän työhyvinvointikyselyn perusteella on ilo huomata, että henkilöstön arviot omasta työhyvinvoinnistaan ja työssä viihtymisestä ovat säilyneet hyvällä tasolla. Pitkäjänteinen työ turvallisuuden parissa on trendinomaisesti parantanut turvallisuuden avainmittareita, vaikka kuluneena vuonna jäimme hieman tavoitteistamme. Tällä saralla työtä jatketaan kohti nolla tapaturmaa tavoitetta.

Alan työmarkkinoilla oli muutosten vuosi, kun työehtoneuvotteluissa siirryttiin paikalliseen sopimiseen. Koskisen paikalliset neuvottelut onnistuivat hyvin, ja saimme yhdessä sovittua paikalliset työehdot tavoiteaikataulussa. Paikallisen sopimisen lisääntyminen antaa meille yhä paremmat välineet toteuttaa tavoitettamme olla alueen paras työnantaja.

Poikkeukselliset ajat ovat vaatineet erityistä venymistä ja jatkuvaa varuillaan oloa henkilökunnaltamme. Kuluneena vuotena onnistuimme yhtiönä hyvin poikkeuksellisissa oloissa. Siitä iso kiitos kaikille koskislaisille. Kiitos kuuluu myös asiakkaillemme ja toimittajillemme, jotka ovat omalla toiminnallaan varmistaneet olosuhteet jatkuvalle ja kehittyvälle yhteistyölle. Koskisen tulee edelleen panostamaan näiden suhteiden syventämiseen sekä vastuulliseen toimintaan teollisena toimijana, työnantajana ja yhteistyökumppanina.

*Jukka Pahta*  
Toimitusjohtaja







# 2021 Kohokohdat

## Merkityksellinen työ

- 48 milj. € investointipäätös -- uusi puunjalostuslaitos
- 80 kesätyöpaikkaa
- Yrityskohtainen TES
- Työsuhdepyörän lanseeraus
- Koronaturvallisuus tehtailla – ei tartuntaketjuja
- 1038 Koulutuspäivää, josta 253 työturvallisuuteen liittyvää koulutusta
- 3620 Turvallisuushavaintoa

## Reilut kumppanuudet

- Asiakastyytyväisyys NPS 51
- 1898 yksityistä puukauppakumppania
- 432 alihankkijaa
- Työterveyshuollon palveluntuottajaksi Pihlajalinna

## Hyvinvoiva ympäristö

- Biopolttoaineiden osuus lämmöntuotannosta 97,7 %
- Sahateollisuudessa öljykattilat korvattu biokattilalaitoksilla
- Jäteveden määrä tuotettua m<sup>3</sup> kohti laski edellisvuoden 0,114 m<sup>3</sup>:sta 0,105 m<sup>3</sup>:een. Kokonaisjätevesimäärä 62 925 m<sup>3</sup>
- Kokonaisenergiankulutus 695,2 kWh tuotettua m<sup>3</sup> kohti
- Lämpöenergiankulutus 567,7 kWh tuotettua m<sup>3</sup> kohti
- Sähköenergiankulutus 127,5 kWh tuotettua m<sup>3</sup> kohti





# Koskisen tänään | Konsernirakenne

Koskisen on vuonna 1909 perustettu suomalainen saha- ja levyteollisuuden edelläkävijä. Noin 900 koskilaista tekee vuodessa n. 311 milj. euron liikevaihdon perheomisteisessa yhtiössä.

Toimimme kaikki saman **Koskisen**-brändin alla.

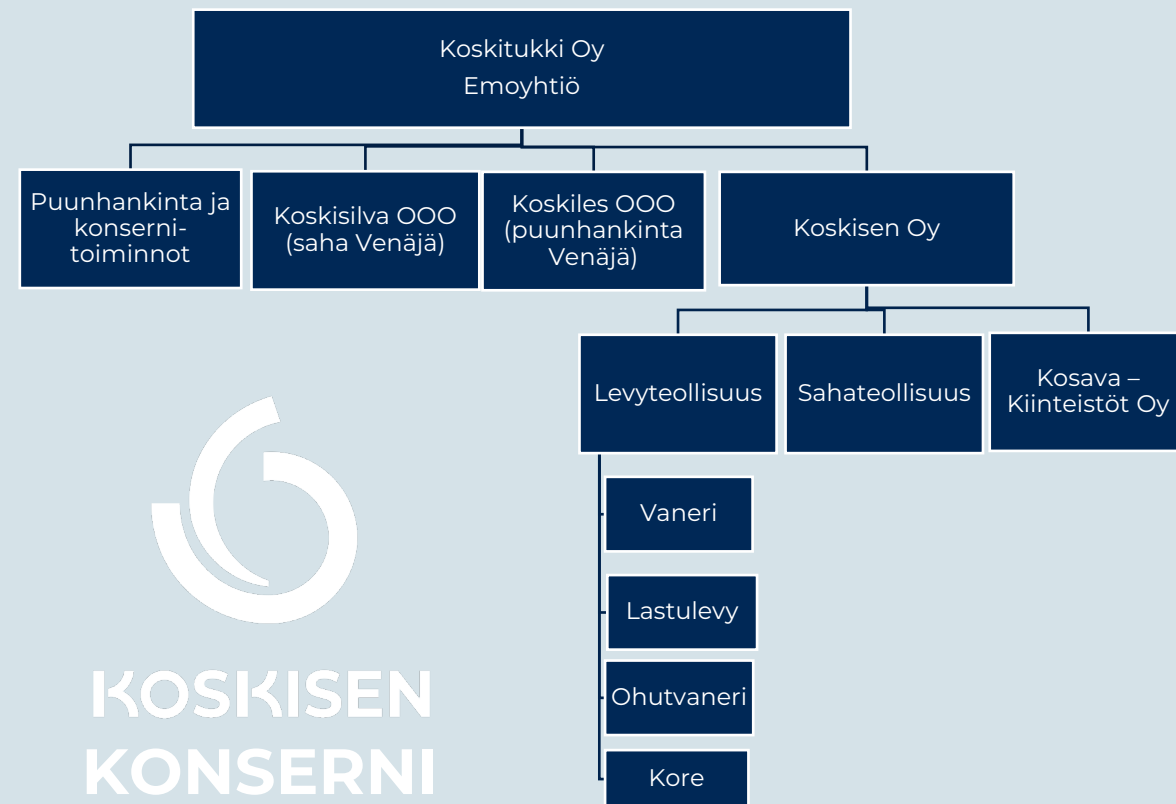
Konsernin emoyhtiönä toimii **Koskitukki Oy**. Hallinnolliset palvelumme sekä puunhankintamme on keskitetty emoyhtiöön.

Saha- ja levyteollisuus liiketoimintamme on keskitetty Koskisen Oy:n puolelle. Koskisen liikevaihto on yli 80% koko konsernin liikevaihdosta.

**Koskisilva** ja **Koskiles** ovat Koskitukin Venäjän toimintojen tytäryhtiöitä. Koskiles on Pietarissa, Venäjällä, toimiva kuljetusyhtiö joka hoitaa puunhankinnan logistiikkaa.

Koskisilva on sahaus- ja hakkuutoimintaa harjoittava yhtiö Vologdan Sheksnassa.

**Kosava-kiinteistöt Oy** on Koskisen tytäryhtiö, joka omistaa ja hallinnoi kiinteistöjä Järvelässä.







# Koskisen tänään | Avainluvut 2021

Koskisen konserni

Liikevaihto

311 M€

Vienti

63 %

Liikevaihdon osuus

Vanerit 38%

Lastulevyt

Sahatavara  
ja jalosteet 44%

Bioenergia 16%

Puukauppa

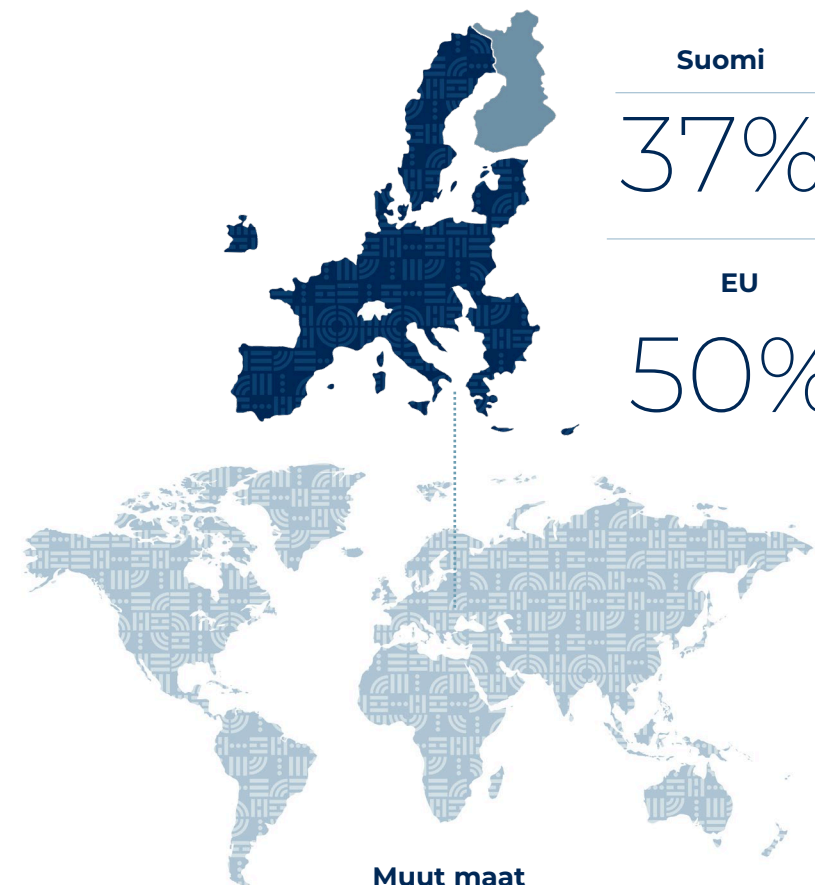
Ohutvaneri 2%

Viilut

68 Maata joihin  
toimitimme  
puutuotteita



Viisi suurinta  
toimitusmaata:  
Japani  
Saksa  
Puola  
Ranska  
Alankomaat



Suomi

37%

EU

50%

Muut maat

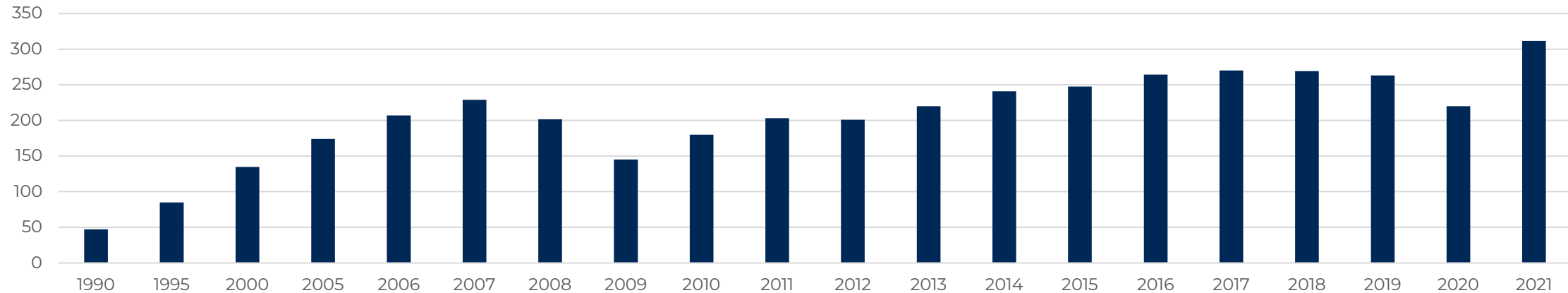
13%



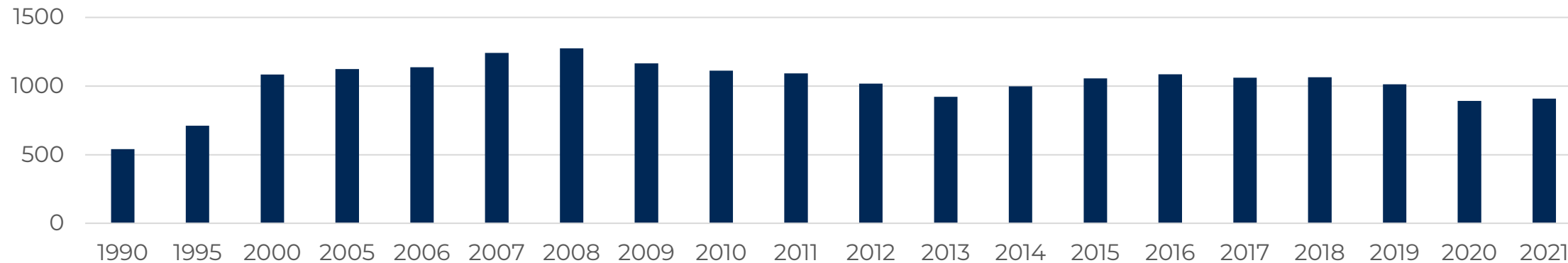


# Koskisen Tänään | Avainlukujen kehitys

Liikevaihdon kehitys M€



Henkilöstön määrän kehitys







Koskisen  
avainluvut

Arvot,  
visio, strategia

Vastuullisuus  
Koskisella

Merkityksellinen  
työ

Reilut  
kumppanuudet

Hyvinvoiva  
ympäristö

Tavoitteet  
ja mittarit

# Metsästä huipputuotteiksi

Jo yli sadan vuoden ajan me Koskislaiset olemme yhdessä muodostaneet vahvan yhtiön. Läpi vuosikymmenien olemme edustaneet arvoja, jotka meistä jokainen voi allekirjoittaa.

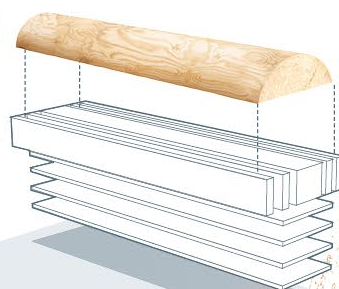
Luottamus  
Rohkeus  
Luovuus  
Tuloksellisuus



Puunhankinta



Sahatavara ja -jalosteet



Uusiutuva energiantuotanto

Puu hyödynnetään 100-prosenttisesti. Puunjalostuksen sivutuotteista, kuten puun kuoresta, valmistetaan biopolttoaineita ja uusiutuvia, muovia korvaavia tuotteita.

Sahatavaran ja -jalosteiden käyttökohteet

Lattialaudat Runkorakenteet

Sisä- ja ulkoverhouspaneelit

Ikkunat ja ovet Listat Liimalevyt

Kuormalavat ja pakkauslaatikot

Piharakennukset

Sahauksen ja sorvauksen yhteydessä syntyvä sivutuotevirta on merkittävä raaka-ainelähde sellu- ja energia-teollisuudelle.

Lastulevyn käyttökohteet

Rakentaminen Asiakasratkaisut

Lattiaratkaisut Kalusteet

Kuljetusvälineet

Lastulevy

Ohutvaneri ja viilut

Ohutvanerin ja viilun käyttökohteet

Vanerin käyttökohteet

Vaneri



Tekniset levyt

Muotopuristeet

Sisustuselementit

Design tuotteet

Laserleikattavat levyt

Asiakasratkaisut

Sisustaminen ja kalusteet

Pakkausteollisuus

Rakentaminen ja kuljetusvälineet



## Visio

Teemme laatua, jota arvostetaan ympäri maailmaa ja jonka tekemisestä olemme itse ylpeitä.

Autamme asiakasta onnistumaan entistä paremmin.

Varmistamme tuotteidemme ja toimintamme vastuullisuuden metsästä käyttäjille. Teemme sen paremmin kuin kukaan muu.

Olemme saha- ja levyalan ketterin ja luovin yritys.





# Strategiset teemamme 2020 -2025

## Strategia

Koskisen viisi teemaa



**LAADUSTA TEKIJÄ TUNNETAAN,**  
meidät tunnetaan tuotteiden,  
ihmisten, toiminnan ja toimitusten  
laadusta.

**LUOVA JA KETTERÄ HAASTAJA,**  
kehitämme uusia ratkaisuja  
asiakkaille, toimintaan ja raaka-  
aineen käyttöön.

**SUOMEN PARAS HIILITARINA,**  
aikaa kestäviin puutuotteisiin  
hiili sitoutuu vuosikymmeniksi.  
Hyödynnämme puuraaka-  
aineen kokonaisuudessaan.

**OLEMME ASIAKASTA VARTEN,**  
teemme töitä asiakkaillemme ja  
haluamme ymmärtää heidän  
prosessinsa.

**YLPEÄ JUURISTAAN,**  
tavoitteemme on olla  
alan ja alueen paras  
työntekijä





# Toimimme vastuullisesti – Vastuullisuusteemat

Koskisen konserni noudattaa toiminnassaan yhteiskuntavastuullisia periaatteita ja käytäntöjä, jotka pohjautuvat standardin ISO 26000 ohjeisiin. Päämääränä on toimia kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti kaikessa toiminnassamme.

Nämä kolme pääteemaamme pohjautuvat YK:n kestävän kehityksen viiteen teemaan >>



## HYVINVOIVA YMPÄRISTÖ



Hiilijalanjälki  
Kiertotalous  
Energia  
Vesi  
Päästöt  
Kierrätys

## REILUT KUMPPANUUDET



Liiketoiminnan etiikka  
Eettinen ohje  
Laatukumppanuus  
Pitkäikäisyys

## MERKITYKSELLINEN TYÖ



Turvallisuus  
Tasapuolisuus  
Ammattitaitoinen  
ja hyvinvoiva henkilöstö  
Hyvä johtajuus

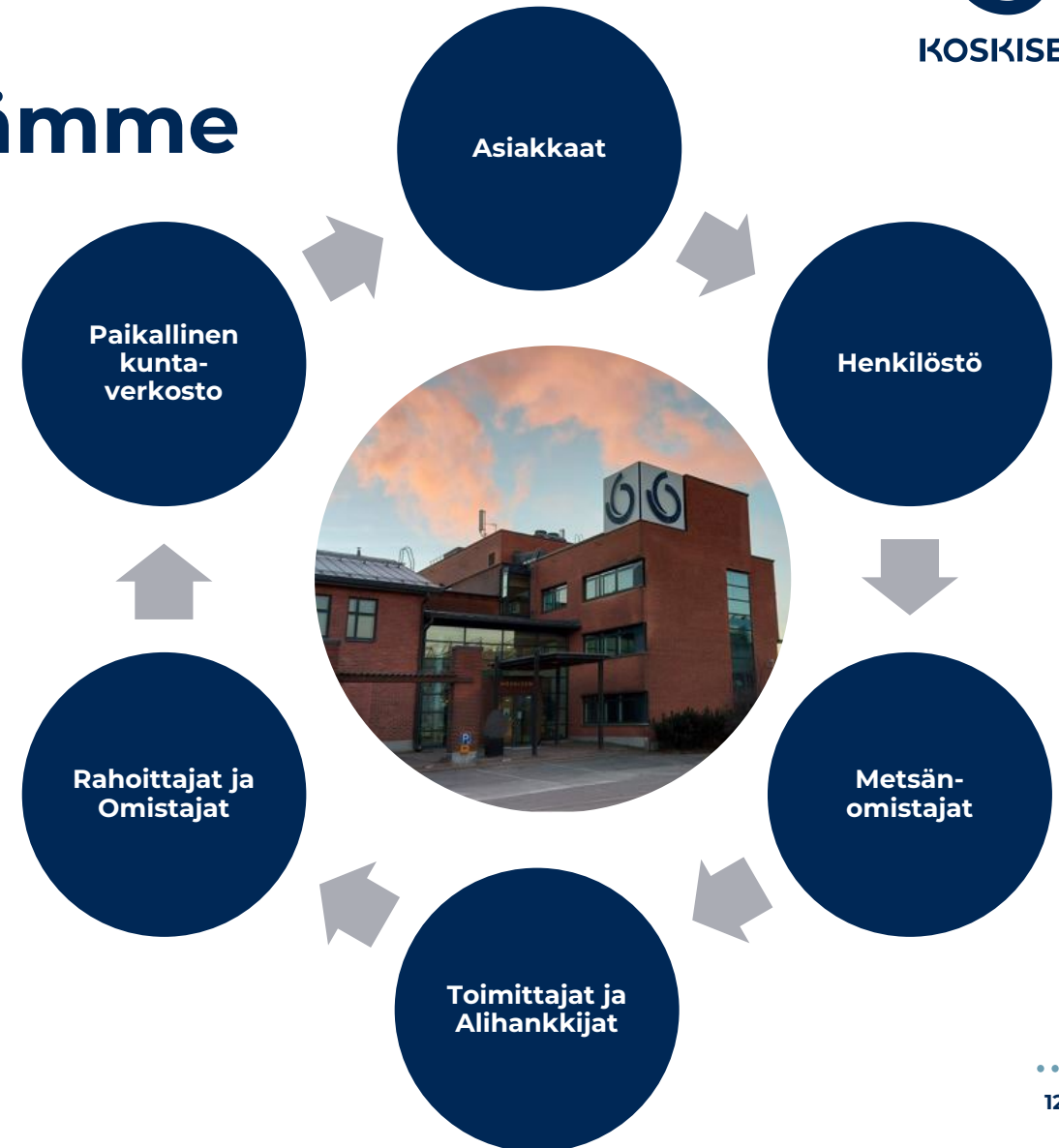


# Toimimme vastuullisesti Olellisuus ja sidosryhmämme

Haluamme huomioida toimintamme vaikutukset kaikkiin sidosryhmiin. Sidosryhmien kuunteleminen ja huomioiminen päätöksenteossa on meille tärkeä osa vastuullista liiketoimintaa.

Tavoitteenamme on tuottaa sidosryhmillemme lisäarvoa kestäväällä tavalla arvoketjun kaikissa vaiheissa ympäristö-, sosiaaliset- ja talousnäkökohdat huomioiden.

Lähtökohtanamme sidosryhmädialogille on arvoketjun kannalta merkittävimpien sidosryhmien ja heidän tarpeidensa tunnistaminen, unohtamatta kuitenkaan konsernin kaikkien sidosryhmien arvoa.







# Luomme paikallista hyvinvointia

Koskisen on Päijät-Hämeen yksi suurimmista teollisista työnantajista. Teemme läheistä yhteistyötä useiden korjuu-, kuljetus- ja teollisuudelle palveluita tuttavien yritysten kanssa. Noin 900 koskislaisen lisäksi työllistämme välillisesti noin 4000 henkilöä.

Meillä on pitkät perinteet henkilöstömme kouluttamisessa ja tarjoamme vuosittain lähes sata kesätyöpaikkoja nuorille. Kannustamme tehdaspaikkakunnilla nuoria liikkumaan ja tuemme alan opiskelijoita.

Verojalanjäljellä kuvaamme toiminnastamme yhteiskunnalle kertyviä veroja. Julkaisemalla verojalanjälkemme haluamme edistää läpinäkyvyyttä vastuullisuusasioissa. Verojalanjälkemme muodostuu tuloverojen lisäksi muista yrityksen toimintaan liittyvistä veroista ja veroluontoisista maksuista. Koskisen konsernilla ei ole mitään kytköksiä veroparatiisiyhtiöihin eikä myöskään erillistä verostrategiaa. Vastuu veroasioista on konsernin talousjohdolla.

Noudatamme verojen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä ja raportoinnissa paikallista lainsäädäntöä. Konsernin henkilöstöstä 90 % asuu Suomessa ja maksaa veronsa suomeen.



**Ostamme lähialueen yksityisiltä metsänomistajilta 1,6 miljoonaa kuutiota puuta vuosittain.**

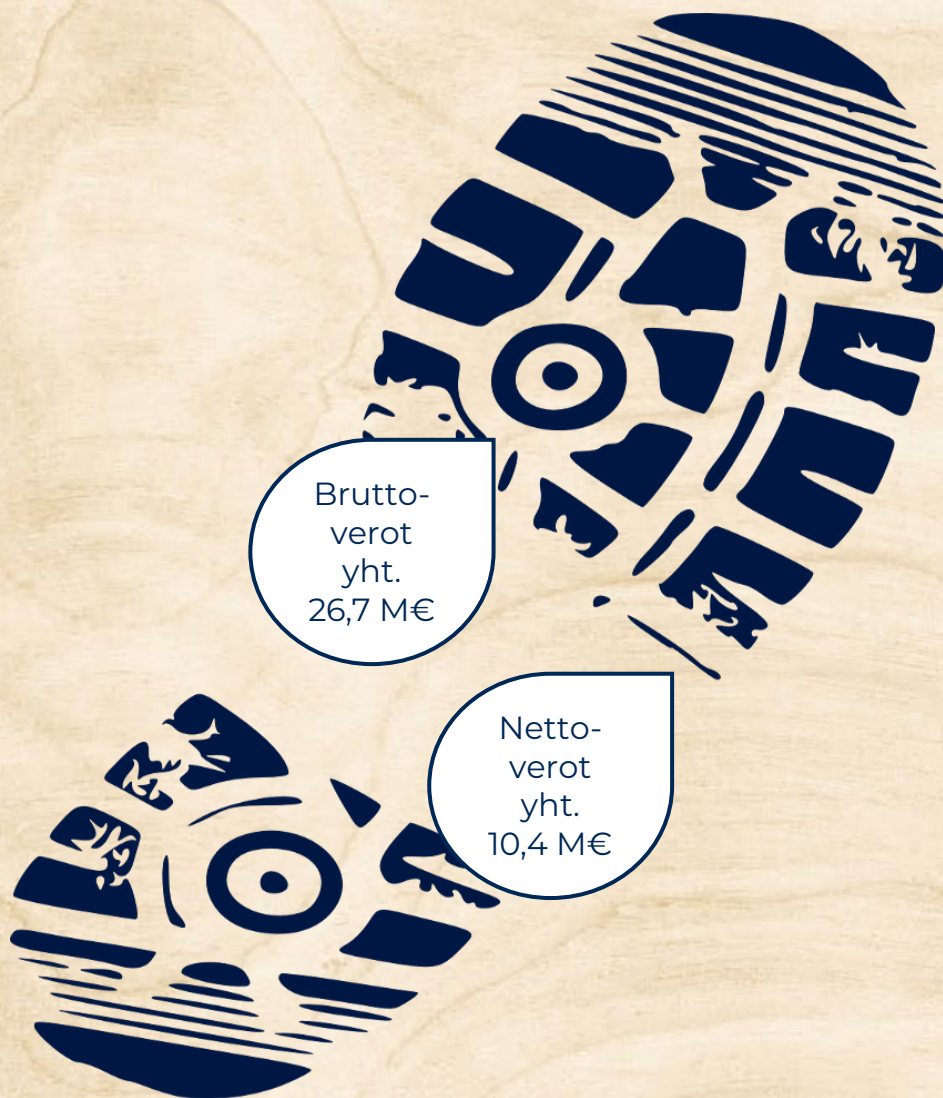
**Se on noin 70 rekkakuormaa päivässä.**

Kuva: Kimmo Koskela





# Verojalanjälkemme



## HENKILÖSTÖÖN LIITTYVÄT VEROLUONTEISET MAKSUT

(Sos.turva-, työttömyysvakuutus-, Tyel,  
tapaturma- ja ryhmähenkivakuutusmaksut)

**9,8 M€**

## PALKOISTA TEHTÄVÄT ENNAKONPIDÄTYKSET

**7,3 M€**

## VÄLITTÖMÄT VEROT

**9 M€**

## MUUT VEROT

(Ajoneuvo-, sähkö-, polttoöljy-,  
ostolämpö-, kiinteistö- ja  
varainsiirtoverot)

**0,5 M€**

## ARVONLISÄVEROT, NETTOTILITETYT

**16,1 M€**

## AVUSTUKSET

(Esim. oppisopimuskorvaukset, Business  
Finland ja innovaatiokeskuksen avustukset)

**0,2 M€**







# Liiketoiminnan etiikka

Toimimme aina vähintäänkin lain ja asetusten mukaisesti ja noudatamme toimintaamme liittyviä säännöksiä ja asetuksia. Olemme poliittisesti sitoutumaton sekä vahvasti kotimainen ja paikallinen, perheomisteinen yritys.

Emme hyväksy korruptiota tai lahjontaa missään muodoissa. Maksamme itse henkilöstömme matka- ja majoituskulut asiakkaille, toimittajille, seminaareihin ja koulutustilaisuuksiin. Kohtuullinen vieraanvaraisuus ja vähäisten lahjojen antaminen ja ottaminen normaaliin liiketoimintaan liittyen on sallittua.

Konsernin henkilöstön ja toimittaja- tai muiden sidosryhmäsuhteiden välillä ei saa syntyä eturistiriitaa sukulaisuussuhteiden takia.

Edellytämme työntekijöiltämme yhtiön omaisuuden hyvää huolehtimista sekä luottamuksellisen tiedon asianmukaista käsittelyä ja säilyttämistä.

Oikeudenmukaiset toimintatapamme on kuvattu tarkemmin konsernin eettisessä ohjeessa. Löydät eettisen ohjeen kotisivuiltamme.







Koskisen  
avainluvut

Arvot,  
visio, strategia

Vastuullisuus  
Koskisella

Merkityksellinen  
työ

# Merkityksellinen työ

Joka kolmas koskislainen on suorittanut  
ammattitutkinnon alalle

**14** Vuotta

Työsuhteidemme keskimääräinen kesto

**3,71**

Työhyvinvointi-indeksimme (asteikko 1-5).  
Teollisuuden vertailuryhmän ka 3,64.



Asetamme etusijalle henkilöstön  
työhyvinvoinnin ja sen jatkuvan kehittämisen

Me Koskisella teemme  
parhaamme joka päivä – turvallisesti ja  
laadusta tinkimättä

Reilut  
kumppanuudet

Hyvinvoiva  
ympäristö

Tavoitteet  
ja mittarit

Työn merkityksellisyys syntyy, kun saa toteuttaa  
itseään ja tehdä työnsä kautta jotain hyvää.

**34,6**  
milj. €

Maksetut palkat

**900**

Osaavaa puuteollisuuden  
ammattilaista



Panostamme hyvään johtajuuteen





# Merkityksellinen työ – Terve ja turvallinen työpaikka

Koskisen on yhtä vahva kuin henkilöstömme. Meille on tärkeää, että työpaikkamme on mukava ja turvallinen, jossa jokaisen työ tuntuu mahdollisimman merkitykselliseltä. Merkityksellinen työ syntyy turvallisesta työympäristöstä ja erinomaisista työskentelyedellytyksistä, oikeudenmukaisesta kohtelusta, jatkuvasta osaamisen kehittämisestä sekä työhyvinvoinnista huolehtimisesta.

Koskislaisia oli vuoden 2021 lopussa 909 (2020 – 892). Lisäys kohdistui erityisesti vanerin tuotantoon, missä suotuisten markkinanäkymien siivittämänä pääsimme lisäämään tuotantomääriämme.

Suomessa koskislaisia on 776 ja pääsääntöisesti he tulevat töihin tehdaspaikkakunniltamme tai ympäröivistä kunnista.

Puolassa työskentelee 72 ja Venäjällä 57 koskislaista. Lisäksi noin 20 koskislaista on myyntitehtävissä eri maissa ympäri maailman.

Haluamme luoda turvallisen, viihtyisän, terveyttä edistävän ja kestäväen työyhteisön. Kiinnitämme erityistä huomiota ergonomiaan raskaissa työvaiheissa, edellytämme suojavarusteiden käyttöä tuotantotiloissa ja varmistamme turvallisen liikkumisen tehdasalueilla. Tuemme työkykyä kokonaisvaltaisesti laajalla työterveyshuollon sisällöllä, varhaisen välittämisen sekä henkisen ja fyysisen työkyvyn tukemisen kautta.

Kannustamme henkilöstöä mukaan turvallisuuden kehittämiseen palkitsemalla hyvistä turvallisuusaloitteista. Vuonna 2021 teimme 108 turvallisuusaloitetta, joista 54 palkittiin.

Turvallisuushavaintoja teimme 3620, joista positiivisia 1536. Lisäksi kaikkia työntekijöitä koulutetaan ja yhdessä tunnistetaan työympäristön kehityskohteita

Työturvallisuudesta on huolehdittu sertifioidun ISO 45001 -järjestelmän kautta.







# Merkityksellinen työ - Terve ja turvallinen työpaikka

Työturvallisuus- ja työterveystoiminnot täyttävät vähintään lakisääteiset vaatimukset. Ihmisten terveyteen ja turvallisuuteen, tuotteisiin ja niiden käyttöön sekä yrityksen omaisuuteen liittyvät riskit pyritään tunnistamaan ja välttämään ennakolta.

Yritys luo puitteet turvalliselle työpaikalle. Jokainen vastaa omasta turvallisuudestaan sekä huolehtii myös työtovereidensa ja yhtiön omaisuuden turvallisuudesta. Kaikille työntekijöille ja työntekijöiden edustajille taataan mahdollisuus tuoda esiin turvallisuuteen liittyvät näkökohdat sekä osallistua työsuojelua ja turvallisuutta käsittelevien toimikuntien toimintaan.

Turvallisuutta johdetaan aktiivisesti, ja keskeisenä tunnuslukuna seurataan LTA1-tapaturmataajuutta, jolle asetetaan vuosittaiset, jatkuvasti paranevat tavoitteet. Päämääränä on 0-tapaturmaa.

Osana turvallisuuden kehitystyötä hyödynnämme turvallisuustyökaluja, joiden toteutumaa arvioimme kuukausittain kaikkien toimintojemme osalta.

Työkalut kattavat laajalti kaikki toiminnan osa-alueet:

- Turvallisuusohjeet
- Riskien hallinta
- Tapaturmatutkinta
- Turvallisuushavainto
- Johdon turvallisuuskierros
- Siisteys ja Järjestys
- Päivittäinen turvallisuus ja viestintä
- Turvallisuuskoulutus
- Työterveys ja hyvinvointi
- Turvallisuuspalkitseminen
- ELMERI-kierros





# Merkityksellinen työ – Kehitys ja koulutus

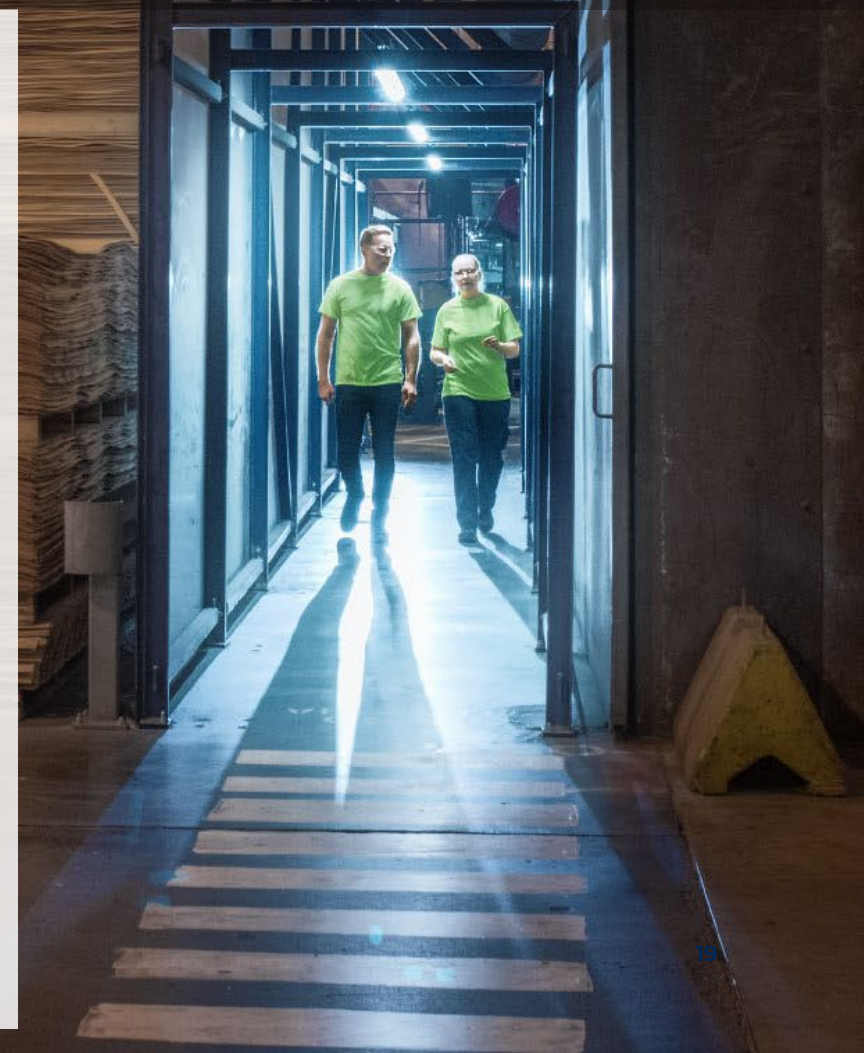
## Osaava ja ammattitaitoinen henkilöstö

Koskisen Akatemian nimissä tehtävän jatkuvan koulutuksen avulla huolehdimme ja varmistamme, että koko henkilökuntamme on ammattitaitoinen ja motivoitunut.

Koulutuksemme jaetaan seuraaviin pääryhmiin:

- Perehdyttäminen ja työnopastus
- Ammatillinen koulutus ja tutkinto oppisopimuksella (perustutkinto, ammattitutkinto ja erikoisammattitutkinto)
- Koulutus tehtäviin, joiden suoritus vaatii erityistä pätevyyttä (esim. ensiapu, työturvallisuuskortti, tulityökortti)
- Työyhteisö / organisaatiovalmennus;
  - ryhmä- ja tiimityötaidot
  - itsensä johtaminen
- Laatu-, ympäristö- ja turvallisuuskoulutus
- Koskisen Akatemia - esihenkilövalmennus

Olemme edelläkävijä työpaikalla tehtävässä oppisopimuskoulutuksessa, joka johtaa näyttötutkintoon. Koskisen Suomen henkilöstöstä 34 % on suorittanut työn ohessa ammatillisen tutkinnon oppisopimuksen kautta. Meillä tavoitteena onkin, että mahdollisimman moni olisi ammattitutkinnon suorittanut alansa ammattilainen.







# Merkityksellinen työ – Tasapuolisuus ja monimuotoisuus

Koskislaisuuden ydin näkyy arjessa muun muassa siten, että meillä on yhdenvertainen, tasa-arvoinen, oikeudenmukainen, kannustava ja avoin työyhteisö.

Tasapuolisuuden ja monimuotoisuuden edistäminen on olennainen osa yrityskulttuuriamme. Meillä jokaisella on yhtäläiset mahdollisuudet itsensä ja työnsä kehittämiseen. Luomme mahdollisuuksia uralla etenemiseen sukupuolesta tai tehtävästä riippumatta.

Meillä työelämä ja vapaa-aika pyritään järjestämään niin, että se tukee ihmisten eri elämänvaihteita ja –tarpeita. Tässä hyödynnämme erilaisia työaika- ja työskentelymuotoja.

Tavoitteena on että samasta ja samanarvoisesta työstä maksetaan sama palkka työntekijän sukupuolesta ja iästä riippumatta. Teemme tasa-arvo ja palkkakartoituksia vuosittain.

Kiusaamisen ja kaikenlaisen syrjinnän suhteen meillä on 0-toleranssi. Työsopimusten ehdot ja työolot perustuvat tasa-arvoon ja oikeudenmukaisuuteen.



Työsuhteistamme 50 % on  
kestänyt yli 10 vuotta.

Työntekijöidemme  
keski-ikä on 43,1 vuotta.

Naisten osuus pysyy  
suhteellisen vakaana vuodesta  
toiseen eikä vaihtelee  
paljonkaan ikäluokittain.  
Naisia on n. neljännes koko  
henkilöstömäärästä.





Koskisen  
avainluvut

Arvot,  
visio, strategia

Vastuullisuus  
Koskisella

Merkityksellinen  
työ

Reilut  
kumppanuudet

Hyvinvoiva  
ympäristö

Tavoitteet  
ja mittarit

# Reilut kumppanuudet

Olemme luotettava ja pitkäaikainen kumppani, luoden lisäarvoa sidosryhmillemme. Tutkimme asiakastyytyväisyyttämme NPS-kyselyllä säännöllisesti.

68

Maata joihin toimitimme tuotteita

1898

Yksityistä puunmyyjää vuonna 2021



Liiketoimintamme on suoraan kytköksissä metsään. Siksi meillä on erityisen hyvä syy pitää huolta luonnosta.

Hyödynnämme puuraaka-aineen kokonaisuudessaan ja tähtäämme Suomen parhaaseen hiilitarinaan alallamme. Hiili sitoutuu aikaa kestäviin ja laadukasti valmistettuihin puutuotteisiin vuosikymmeniksi, ja auttaa pienentämään myös asiakkaidemme hiilijalanjälkeä.

Asiakassuhteiden pitkäikäisyys  
on meille kunnia-asia

10 v.

Ka. asiakassuhteen kesto vuosissa

51

Asiakastyytyväisyyden NPS 2021



## Vastuullinen toimija





# Reilut kumppanuudet

Haluamme olla pitkäjänteinen ja reilu yhteistyökumppani asiakkaiden, metsänomistajien kuin toimittajien suuntaan.

Kaiken toimintamme lähtökohtana ovat asiakkaat. Kuuntelemme asiakkaidemme tarpeita ja toiveita herkällä korvalla. Perheomisteisena yhtiönä kykenemme nopeisiin ja joustaviin päätöksiin.

Toimittajavalinnat teemme vastuullisesti ja kestäviä periaatteita noudattaen.

Noudatamme toiminnassamme myös yhteiskuntavastuullisia periaatteita ja käytäntöjä, jotka pohjautuvat standardin ISO 26000 -ohjeisiin. Kiinnitämme erityisesti huomiota standardin osa-alueisiin työelämän käytännöt, ympäristö ja kuluttaja-asiat. Lisäksi edellytämme itseltämme ja kumppaneiltamme sitoutumista eettiseen toimintaohjeeseemme.

Noudatamme kaikessa liiketoiminnassamme eettistä ohjettamme. Vastuullisten toimintatapojen noudattamisesta voit antaa palautetta kotisivuillamme olevan ilmoituskanavamme, Whistelblown, kautta.







# Reilut kumppanuudet Asiakkaat , tuotteet ja palvelut Meillä laatu tarkoittaa koko asiakaskokemusta

Kaiken toimintamme lähtökohtana ovat asiakkaan tarpeet. Asiakkaan kokema laatu on kiinni kaikista niistä ihmisistä, jotka tavalla tai toisella ovat mukana tuotteen syntyprosessissa tai asiakasrajapinnassa. Hyvä laatu ei merkitse vain lopputuotteen laatua. Mittaamme asiakastyytyväisyyttä yhteistyön toimivuuteen, tuotetoimituksiin ja lopputuotteeseen mm. NPS-mittaroinnilla.

Asiakastarpeet määritetään yhdessä asiakkaan kanssa. Eri toimintojen ja prosessien yhteistyöllä sekä prosessien kehittämisen avulla varmistetaan, että asiakkaalle toimitetut tuotteet ja palvelut ovat sovitun laatutason mukaisia ja että ne tuotetaan kustannustehokkaasti myös tulevaisuudessa.

Laatu pitää sisällään kaikki ne toiminnot, jotka tarvitaan, ennen kuin tuote on loppukäyttäjällä ja vielä siitäkin eteenpäin aina tuotteen käytöstä poistamiseen asti. Eli pystymetsästä maailmalle.





# Reilut kumppanuudet Asiakkaat, tuotteet ja palvelut Suunniteltua tuoteturvallisuutta

Auditoimme vuosittain oman prosessimme vaikuttavuutta sekä kriittisimpiä toimittajiamme. Sisäinen laadunvalvontamme perustuu kansainvälisten standardien ja normien vaatimuksiin sekä asiakkaidemme asettamiin asiakaskohtaisiin vaatimuksiin. Sisäinen laadunvalvontamme on erillinen osa organisaatiotamme ja sitä valvovat akkreditoidut kolmannet osapuolet. Tarvittaessa myös välitämme testitulokset suoraan asiakkaille.

Lakisääteisten pakkausmerkintöjen lisäksi liitämme tuotteisiin vapaaehtoisia merkintöjä, jotka kertovat tuotteen ominaisuuksista ja valmistusajankohdasta.

CE-tuotemerkinnästä selviää yrityksen tunnus ja laadunvalvonnan laajuus. Noudatamme yhtiössä ISO 9001 –laatustandardia, ISO 45001 työterveys- ja turvallisuusstandardia ja ISO 14001 –ympäristöstandardia. Lisäksi noudatamme ISO 26000 – vastuullisuusstandardin linjauksia.







# Reilut kumppanuudet – Metsänomistajat

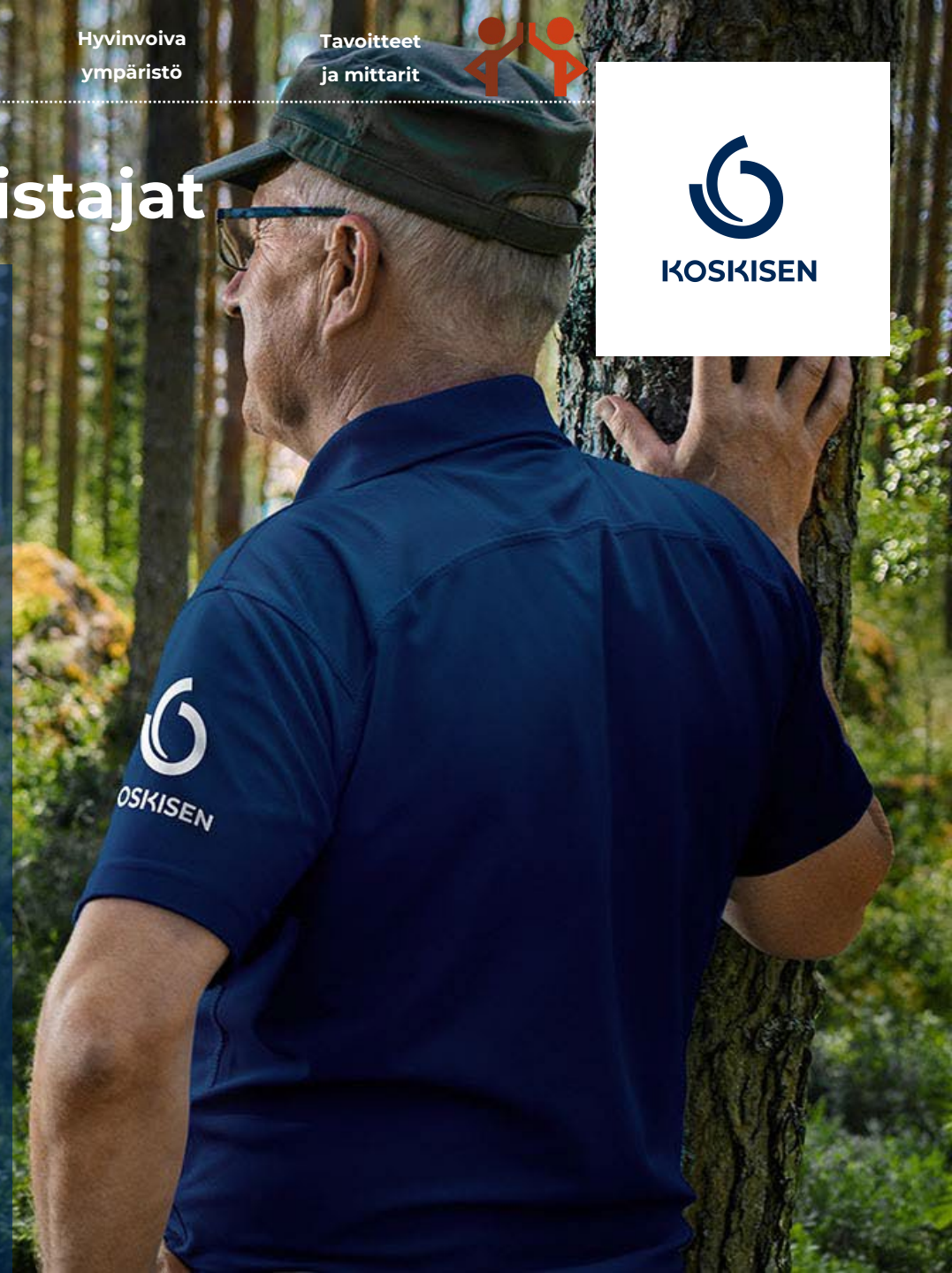


## Pitkäjänteisyys kuvaa suhteitamme metsänomistajiin

Haluamme toimia puunhankinnassa reilusti, pitkäjänteisesti ja kestävän metsänhoidon periaatteita kunnioittaen. Oma hankintahenkilöstömme ja kumppaniverkostomme tekee tiivistä yhteistyötä metsänomistajien kanssa. Puukauppa ja metsänhoito ovat metsänomistajalle tärkeitä asioita ja niiden tulee sujua varmasti ja kitkattomasti.

Tarjoamme metsänomistajille monipuoliset metsänhoitopalvelut metsän jokaiseen vaiheeseen. Räättälöimme palvelut asiakkaidemme tarpeiden ja toiveiden mukaisesti. Säännöllisesti puuta meille myyville metsänomistajille tarjoamme merkittäviä puukaupan kumppanuusetuja.

Koskisen puukauppakumppaneina on kymmeniätuhansia yksityisiä metsänomistajia, joita Suomessa on n. 600 000. Enemmistö metsänomistajista on vielä haja-asutusalueilla asuvia pariskuntia, eläkeläisiä ja perikuntia, mutta trendi on vähitellen muuttumassa metsien siirtyessä nuoremmille sukupolville. Tavoitteenamme on ennakoida puun hankinnassa myös tulevien metsänomistajien tarpeet.







# Reilut kumppanuudet – toimittajat ja alihankkijat

## Hankinnassa painotetaan kestävästä kehitystä tukevia valintoja

Toimivan ja pitkäjänteisen kumppanuuden perustana ovat reiluus, molemminpuolinen kunnioitus ja kuunteleminen. Suhteitamme toimittajiin ja alihankkijoihin ohjaavat hankinnan kriteerit ja eettinen ohje.

Hankintatoimemme tavoitteena on edistää yrityksen taloutta ja kehittää hankintojen laadukkuutta ja tehokkuutta. Hankintatoimemme on ennakoivaa ja suunnitelmallista. Huomioimme hankinnoissa taloudellisen, eettisen, sosiaalisen sekä ekologisen kehityksen. Hankintojen suunnittelussa kiinnitämme huomiota kokonais- ja elinkaarikustannuksiin sekä varmistamme hankittavien tuotteiden ja palveluiden taloudellisen ja tehokkaan valvonnan.

Myymme vain eettisesti tuotettuja tuotteita. Valvomme puun alkuperää sekä toimittajiemme vastuullisuutta. Käytämme puun alkuperän jäljitettävyyssjärjestelmiä varmistaksemme, että kaikki käytetty puuraaka-aine on peräisin laillisesti ja eettisesti luotettavasta lähteestä. Korostamme jäljitettävyyden merkitystä toimittajillemme ja tarvittaessa vaadimme heidän tuotteidensa jäljitettävyyttä. Hankintasopimuksissa edellytämme toimittajilta vastuullisuuden varmentamista.

Suosimme hankinnoissamme kestävästä kehityksen mukaisia tuotteita ja palveluita. Samalla edellytämme toimittajiemme ja alihankkijoidemme huolehtivan koko hankintaketjusta ja kaikista väliportaista. Tavoittelemme luotettavaa, kunnioittavaa sekä rehellistä suhdetta toimittajan kanssa, mikä hyödyttää molempia osapuolia.





# Reilut kumppanuudet – toimittajat ja alihankkijat

## Eettinen ohjeemme kertoo odotuksemme toimittajien ja alihankkijoiden toiminnasta

Velvoitamme kaikkia toimittajiamme ja alihankkijoitamme noudattamaan voimassa olevia lakeja ja kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja työelämän perusoikeuksia. Tämä tarkoittaa, että toimittajan on noudatettava kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia kuten kansainvälisen työjärjestön, ILO:n, yleissopimuksia, YK:n lapsen oikeuksien sopimusta, vähimmäispalkkoja ja työaikoja koskevaa tuotantomaa lainsäädäntöä sekä yleisiä ympäristö-, terveys- ja turvallisuusvaatimuksia.

Hankintasopimuksemme sisältävät sitoumuksen: ”Sopijapuolet sitoutuvat edistämään kaikilla toimintatavoilla vastuullista ja kestävä kehitystä toteuttaessaan tätä sopimusta. Toimintatapoja kehitetään hyvässä yhteistyössä ja seurataan säännöllisesti.”

Odotamme kaikkien toimittajiemme kunnioittavan ehdotonta salassapitosopimusta ja immateriaalioikeuksia sekä panostamista omien tuotteidensa ja palveluidensa jatkuvaan parantamiseen, uudistuskykyä ja innovointia sekä oman valmistusprosessin tehostamista ja osaamisen kasvattamista.

Toimittajamme eivät saa tarjota henkilöstölle henkilökohtaista taloudellista etua tai liiallisiksi luokiteltavia huomionosoituksia (lahjoja). Koskisen eettisen ohjeen löytää kotisivuiltamme.





# Reilut kumppanuudet – asiakkaat, tuotteet ja palvelut

## Mainonta ja markkinointi

Noudatamme kaikessa markkinoinnissa ja tuotejulkaisuissa hyvän tavan mukaisia markkinointikäytäntöjä. Esitämme tuotteisiimme ja niiden valmistukseen liittyvät asiat asianmukaisina ja todenmukaisina.

Valmiissa tuotteissa ja tuotteiden suunnittelussa varmistamme terveyden ja turvallisuuden suojelun sekä kestävän kehityksen periaatteet. Asiakkaidemme tiedot ovat suojattu emmekä välitä niitä kolmansille osapuolille.

Huomioimme ja seuraamme kaikessa markkinoinnissa alan markkinointiviestintää ja siihen liittyviä lainsäädännön muutoksia ja viranomais suosituksia.

Asiakasneuvonta ja tekninen tuki ovat helposti saatavilla nettisivujemme yhteydenottolomakkeen ja yhteystietosivun kautta. Rekisteriseloste ja tietosuojalauseke löytyy Koskisen kotisivuilta.







# Reilut kumppanuudet – Yhteisösuhteet ja verkostot

## Aktiivisena toimijana yhteiskunnassa

Koskisen on suomalainen ja paikallisesti näkyvä työnantaja Järvelässä ja Hirvensalmella. Lisäksi meillä on toimintaa myös Puolassa ja Venäjällä. Tehtaidemme sijaintipaikkakuntien paikallisyhteisöt ovat merkittävässä asemassa muun muassa hyvien työntekijöiden löytämisen ja pysyvyyden kannalta. Ylläpidämme aktiivisesti yhteyksiämme paikallisiin yhteisöihin.

Tavoitteenamme on myönteisen yhteistyön aikaansaaminen ja ylläpitäminen sidosryhmiemme suuntaan. Olemme kartoittaneet merkittävimmät sidosryhmämme ja vaikutuskanavamme. Aktiivisuuttamme verkostoissa ohjaavat strategia ja paikalliset tarpeet. Tukitoiminnassamme on myös huomioitu pitkän aikavälin strateginen tarkastelu.

Toimimme yhteiskunnassa aktiivisena kouluttajana. Sisäisissä koulutustilaisuuksissa hyödynnämme tarpeiden ja mahdollisuuksien mukaan myös ulkopuolisten verkostojen edustajia. Edunvalvontatoimintamme tapahtuu pitkälti aktiivijäsenyyksiemme kautta.

Teemme myös aktiivisesti yhteistyötä Kärkölän kunnan kanssa, esim. alueen houkuttelevuuden parantamiseksi sekä yhteistyöprojekteja alan oppilaitosten ja opiskelijoiden kanssa.

### Koulutusyhteistyökumppaneitamme:

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia

LAB-ammattikorkeakoulu

Aalto- ja LUT-yliopistot

Koulutuskeskus Salpaus







# Reilut kumppanuudet – Yhteisösuhteet ja verkostot

## Verkostoituminen auttaa pysymään ajan tasalla toimintaympäristön muutoksista

Olemme aktiivisesti mukana usean eri järjestön toiminnassa. Verkostoitumisen avulla pystymme kehittämään oppimistamme sekä innovoimaan ja vuorovaikuttamaan muiden toimijoiden kanssa.

### **Olemme jäsenenä seuraavissa verkostoissa:**

Perheyrittysten Liitto (PL)

Sahateollisuus Ry

European Organisation of the Sawmill Industry

European Panel Federation (EPF)

European Federation of the Plywood Industry (FEIC)

Puuinfo

Puumiesten liitto Puumiehet Ry

Suomen Yrittäjät



**FEIC**

EUROPEAN FEDERATION OF THE PLYWOOD  
INDUSTRY







# Reilut kumppanuudet – Yhteisösuhteet ja verkostot

## Sponsorointi ja tukitoiminta

### Tukitoimintamme keskiössä ovat nuoret

Tukitoimintamme kantavana ajatuksena on tukea toimintaa tai yhteisöjä, jotka edesauttavat yhtiömme jatkuvuutta sekä työntekijöidemme työhyvinvointia ja osaamisen kehittämistä.

Haluamme olla mukana rakentamassa kumppanuuksia mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ja olemme nyt tiivistäneet tukitoimintamme kolmen pääteeman ympärille:

- Tulevaisuuden työntekijöiden osaamisen kehittäminen
- Tulevaisuuden työntekijöiden hyvinvoinnin tukeminen
- Toimialan tutkimustyön ja siihen liittyvien opinnäytetöiden tukeminen

Teemalla "tulevaisuuden työntekijät" tuemme Kärkölän yläkoulua sekä Metsä- ja puualanopiskelijoita stipendien muodossa. Lisäksi tuemme tapauskohtaisesti alan koulutuksen lopputöitä tai väitöskirjan tekoa.

Teemalla "hyvinvoivat nuoret" tuemme nuorisoliikuntaa valikoitujen kohteiden osalta.





# Elämme metsästä

Metsät peittävät yli 75 % Suomen maapinta-alasta ja metsävarat kasvavat koko ajan. Luonnonvarakeskuksen selvityksen mukaan puuston tilavuus on kasvanut noin 70 % viimeisen 50 v. aikana. Yhteensä metsissämme on puuta 2,5 miljardia m<sup>3</sup>. Metsiimme istutetaan joka vuosi 150 miljoonaa puuntaimea.

**108** milj. m<sup>3</sup>

Vuosittainen puuston kasvu

**69** milj. m<sup>3</sup>

Suomen vuotuinen hakkuukertymä



60 % Suomen metsistä on yksityisessä omistuksessa.  
Hankimme noin 80 % puusta yksityisistä metsistä.

Metsäteollisuus työllistää Suomessa suoraan noin 42 000 ihmistä ja sen palveluksessa ulkomailla toimii noin 46 000 henkilöä. Metsäala työllistää myös välillisesti tuhansia mm. huonekaluteollisuuden ja logistiikan parissa.



KOSKISEN

## Koskisen osuudet

**1,5** milj. m<sup>3</sup> **1 000 000**

Koskisen vuotuinen hakkuukertymä

Koskisen kautta istutettujen puiden määrä

Metsäteollisuuden tuotannosta 50–97 % menee vientiin. Koko Suomen tavaraviennistä metsäteollisuuden viennin osuus on noin 18 %. Metsäteollisuuden viennin arvo on n. 10 miljardia euroa. Koskisen osuus tästä on n. 196 M€.

Lähteet: Forescluster, Maa- ja metsätalousministeriö





Koskisen  
avainluvut

Arvot,  
visio, strategia

Vastuullisuus  
Koskisella

Merkityksellinen  
työ

Reilut  
kumppanuudet

Hyvinvoiva  
ympäristö

Tavoitteet  
ja mittarit



# Hyvinvoiva ympäristö

Raaka-aineen tarkka hyödyntäminen on puuta  
käyttävien tehtaidemme ja puunmyyjän  
yhteinen etu.

78%

Sertifioidun puun osuus hankinnasta.

98%

Biopolttoaineen osuus lämmöntuotannossa



Hankitusta puusta Koskisen jalostaa puutuotteiksi  
n. 60 %. Loppu myydään bioenergiaksi ja  
kemiallisen metsäteollisuuden raaka-aineeksi.

Kestävät metsänhoitokäytännöt mahdollistavat  
puun hyödyntämisen myös tulevaisuudessa.

## Ympäristön huomioivaa toimintaa

Jäteveden määrä  
tuotettua m<sup>3</sup> kohti laski  
2020 vuoden 0,114 m<sup>3</sup>:sta  
0,105 m<sup>3</sup>:een.

Sahateollisuudessa  
olemme korvanneet  
öljykattilat  
biokattilalaitoksilla



## Vastuullinen toimija





# Hyvinvoiva ympäristö

## Ympäristöystävällisyys on toimintamme perusta

Meillä ympäristöpolitiikassa perusajatuksena on parantaa ympäristöasioiden hoidon tasoa jatkuvasti. Toiminnasta aiheutuvaa kuormitusta maaperään, veteen ja ilmaan pyritään jatkuvasti pienentämään. Tuotteiden ja tuotantoprosessien kehittämisessä pyritään minimoimaan haitalliset ympäristövaikutukset tuotteiden koko elinkaaren ajalta. Kaikessa toiminnassa täytetään vähintään Suomen ympäristölainsäädännön velvoitteet.

Olemme ylpeitä saadessamme toimia suomalaisen vihreän kullan äärellä. Ympäristönäkökohdat ovat vahvasti esillä tuotekehityksessämme ja toimittajavalinnoissamme. Minimoimme ympäristökuormitukset tuotannossa hyödyntämällä biopolttoaineita lämmöntuotannossa sekä kiinnittämällä erityistä huomiota jätteiden lajitteluun, veden käyttöön, päästöihin ja kokonaisenergian kulutukseen.

Yksi tavoitteistamme on olla etulinjassa käyttöönottamassa kansainvälisiä ympäristöstandardeja ja noudattamassa kestävä kehityksen toimintaperiaatteita. Arvioimme toimintaamme jatkuvasti varmistaaksemme toimintamme kestävyuden ja samalla myös metsänkasvun jatkuvuuden.

Koskisen ympäristöraportin löydät kotisivuiltamme.







# Hyvinvoiva ympäristö - Hiilijalanjälkemme

**Hiilijalanjälki** kertoo, kuinka paljon kasvihuonekaasupäästöjä tuotteesta tai toiminnosta aiheutuu. Hiilijalanjäljellä ei mitata kaikkia ympäristövaikutuksia, vaan se keskittyy arvioimaan toiminnoista aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä. Puu on uusiutuva raaka-aine joka sitoo hiiltä.

Tuotteistamme vanerille ja lastulevylle löytyy vuonna 2019 tehdyt verifioidut RTS EPD - ympäristöselosteet. Sahatavaran ja höylätavaran osalta olimme yhtenä yrityksenä mukana Sahateollisuus ry:n ja LUKE:n kanssa toteutetussa hiilijalanjäljen RTS EPD - ympäristöselosteessa.

Meillä Koskisella fossiilisen hiilijalanjäljen suurin päästölähde on materiaalit. Puuraaka-aineen päästöt ovat laskennassa nolla, mutta levytuotteiden liimat ja pinnoitteet kasvattavat hiilijalanjälkeämme. Toiseksi suurin päästölähde ovat kuljetukset, mukaan lukien puuraaka-aineen korjuun ja kuljetuksen päästöt. Kuljetuksen päästöjä kasvattavat vielä ulkomaan rahdit, jotka eivät sisälly tuotteiden ympäristöselosteisiin. Kolmanneksi suurin päästölähde meillä on tuotannossa käytetty sähkö.



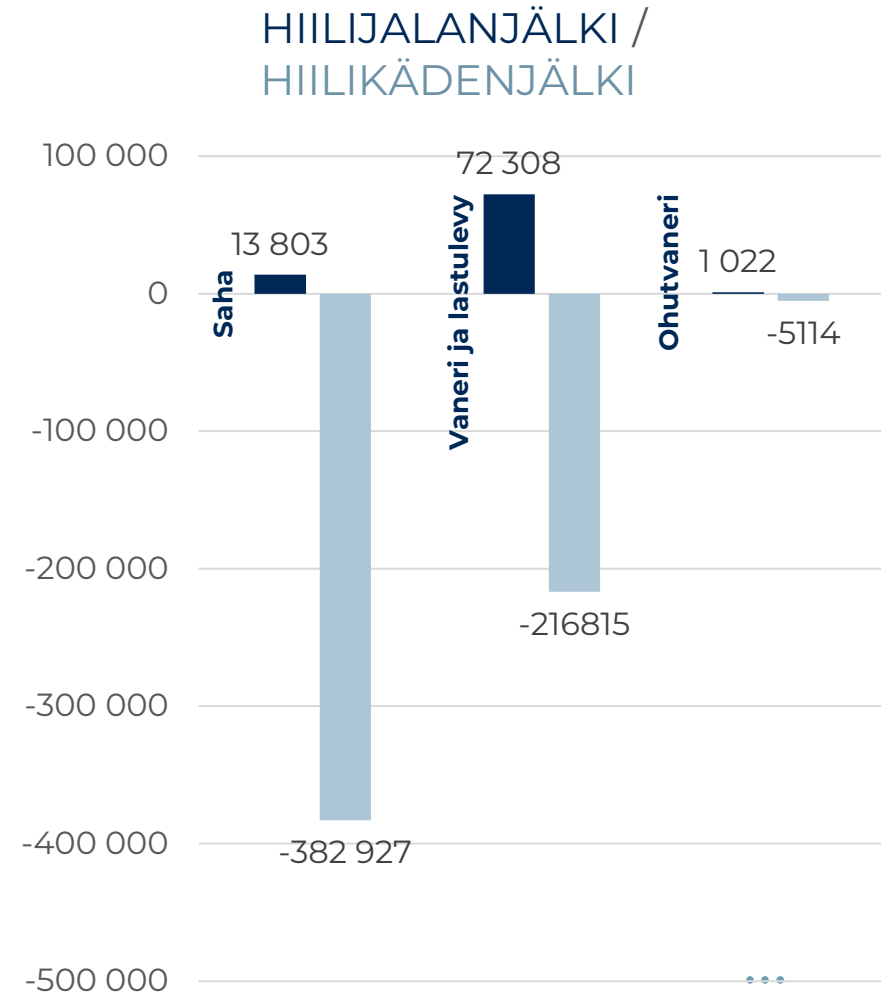


# Hyvinvoiva ympäristö - Hiilikädenjälki

Puutuotteistamme suuri osa menee pitkäikäisiin käyttötarkoituksiin kuten rakennusteollisuuteen, jolloin niille muodostuu hiilikädenjälkeä. Hiilikädenjälki tarkoittaa hyötyä, jonka tuote tai palvelu aiheuttaa hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä. Puutuotteiden osalta tämä tarkoittaa eloperäisen hiilen varastoitumista tuotteisiin, pois ilmakehästä.

Vuoden 2021 konsernitason hiilijalanjälki on lasketaan ja todennetaan ISO 14067 -standardin mukaisesti alkuvuoden 2022 aikana. Tulokset päivitetään nettisivuille niiden valmistuttua. Jatkossa hiilijalanjäljen seuranta ja todentaminen toteutetaan vuosittain.

| Yksikkö             | Hiilijalanjälki | Hiilikädenjälki |
|---------------------|-----------------|-----------------|
| Saha                | 13 803          | - 382 927       |
| Vaneri ja lastulevy | 72 308          | - 216 815       |
| Ohutvaneri          | 1 022           | - 5 114         |







# Hyvinvoiva ympäristö - Materiaalitehokkuus

## Panostamme ympäristöön

Energian käyttöömme liittyvät olennaisesti energiatehokkuuteen panostaminen sekä uusiutuvan energian käytön lisääminen. Energiatehokkuuden osalta olemme liittyneet Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimukseen.

Järvelän tehtaidemme lämpöenergia tuotetaan kumppanin omistamilla pää- ja varakattilalaitoksilla. Pääkattiloiden polttoaineena käytetään pääasiassa toimintamme sivutuotteena syntyviä biopolttoaineita. Varakattiloissa käytetään polttoöljyä. Osa tuotetusta lämpöenergiasta myydään tehdasalueen ulkopuolelle kaukolämpönä.

### Tavoitteena meillä on energiatehokkuuden jatkuva parantaminen.

Tuotantoyksiköiden yhteenlaskettujen tuotantomäärien suuruus vaikuttaa myös energiankulutuksen tehokkuuteen. Energiankulutuksen vähentämiseksi työntekijöitämme on ohjeistettu mm. välttämään koneiden tyhjäkäyntiä ja sammuttamaan laitteet ja valot, joita ei käytetä.

Koskisen energiankäytön jakaumaan, vedenkulutukseen, jätevesimääriin, päästöihin ja muihin ympäristövaikutuksiin voi tutustua Koskisen

**Ympäristöraportissa** nettisivuillamme.

| Tavoitteitamme                                                                                                                                     | Toteutumia 2021                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kokonaisenergiankulutus vähentäminen - 7,5 % vuoteen 2025 mennessä vuoden 2015 tasoon verrattuna (energiatehokkuussopimuksen tavoitteet)           | Kokonaisenergiankulutus on kasvanut 21,6 % vuoden 2015 tasoon verrattuna                                      |
| Jäteveden määrän vähentäminen:<br>Jäteveden määrä enintään 0,155 m <sup>3</sup> / tuotettu-m <sup>3</sup> ja enintään 78 400 m <sup>3</sup> /vuosi | Jäteveden määrä 0,105 m <sup>3</sup> / tuotettu m <sup>3</sup> ja kokonaisjätevesimäärä 62 925 m <sup>3</sup> |
| Biopolttoaineiden osuus lämmöntuotannosta vähintään 98 %                                                                                           | Biopolttoaineiden osuus lämmöntuotannosta 97,7 %                                                              |



# Hyvinvoiva ympäristö

## Merkittävimmät ympäristönäkökohdat

Järvelän alueella normaalin toiminnan aikana merkittävimmät ympäristönäkökohdat ovat Koskisen oman kattilalaitoksen (Konus-varakattila) ja lastulevytehtaan Körting-lastunkuivaimen ilmapäästöt, tuotantoprosessien ilmapäästöt, jäähdytys- ja jätevedet sekä laitosalueilla toimivien Lahti Energian tytäryhtiön (Koskipower Oy) omistamien kattilalaitosten ilmapäästöt. Em. kuormitustekijöiden minimoimiseksi laitosten toimintaa seurataan osin jatkuvatoimisesti ja osin määräaikaisin mittauksin, joilla varmistetaan säätöjen oikeellisuus ja laitteiden toimivuus.

Järvelän toimintojen häiriötilanteissa merkittävimmät ympäristönäkökohdat muodostuvat maaperään kohdistuvista mahdollisista öljy- ja liimapäästöistä erilaisissa onnettomuustilanteissa. Näihin on varauduttu ohjeistuksella.

Näiden ympäristövaikutusten lisäksi yhtiön tuotantotoiminnasta syntyy melua, johon liittyviä mittauksia ja kartoituksia on tehty useina vuosina.

Koskisen Hirvensalmen toiminnasta syntyvät haudonta-altaiden jätevedet ovat ohutvaneriteollisuuden aiheuttamista ympäristövaikutuksista merkittävin. Nämä jätevedet on vuodesta 2011 alkaen johdettu Hirvensalmen kunnan jätevedenpuhdistamolle.

Koskisen Mäntsäläntien alueelle rakennetaan vuoden 2022 aikana ympäristölupamääräysten mukainen hulevesijärjestelmä.







# Hyvinvoiva ympäristö – Kestävä metsänhoito

## Koskisen puunhankinta

Koskisen käyttämä pääraaka-aine on puu. Vuonna 2021 hankittiin puuta noin 1,6 miljoonaa kuutiometriä. Tästä määrästä, vuonna 2021, oli kuusta 52 %, mäntyä 20 %, koivua 27 % ja haapaa 1 %.

Vuonna 2021 käytimme puuta omilla laitoksillamme noin 1 milj. m<sup>3</sup>. Sertifioidun raakapuun määrä oli 78 %.

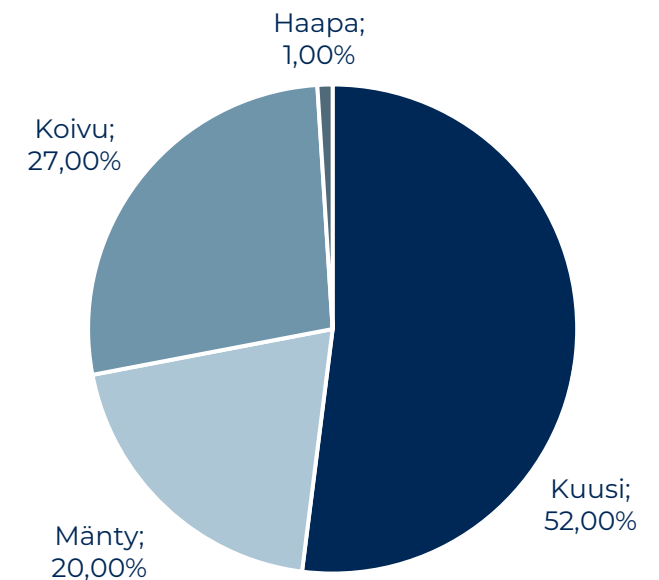
Koskisen puunhankinta vastaa tehtaiden raaka-ainehuollosta ja toimittaa puuta myös muille toimijoille eteläisessä Suomessa. Suurin osa puusta tulee kotimaasta yksityismetsistä pääasiassa Hämeestä, Uudeltamaalta ja Etelä-Savosta. Pieni osa tuodaan ulkomailta, lähinnä Venäjältä. Tuontipuuta käytetään vaneriteollisuuden raaka-aineeksi, koska kotimaisen koivun saatavuus Koskisen puunhankinta-alueelta ei kaikissa tilanteissa kata vaneriteollisuuden raaka-ainetarpeita.

Tuotantoyksiköiden toiminnan lisäksi Koskisen puun alkuperäketjun hallintajärjestelmät (COC) sekä ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä varmistavat puun alkuperän hallinnan tason kaikissa niissä maissa, joissa konsernilla on puunhankintaa.

Puunhankinnan ohella Koskisen puunhankinta vastaa konsernin metsätiloista sekä huolehtii myös useiden yksityisten metsänomistajien metsien hoidosta.

Myös puunhankinnan urakoitsijamme ovat sitoutuneet noudattamaan toimintajärjestelmän vaatimuksia.

**Ostetut puulajit vuonna 2021**





# Hyvinvoiva ympäristö Kestävää ja pitkäjänteistä metsänhoitoa

Kestävällä metsänhoidolla varmistamme, että puuta riittää raaka-aineeksi myös tuleville sukupolville. Tiedämme aina puun alkuperän ja varmistamme, että metsänhoitokäytäntömme mahdollistavat metsän uudistumisen ja suojelevat luonnon monimuotoisuutta.

Koskisen puunhankinta noudattaa toiminnassaan puun alkuperäketjun hallinnan sertifikaatteja, PEFC™ CoC ja FSC® CoC. Ne varmistavat, että puu korjataan kestävän kehityksen mukaisesti hoidetuista metsistä, joissa hakkuut tehdään lakia ja sertifiointikriteereitä noudattaen. Raaka-aineen alkuperä selvitetään hankintapolitiikkamme mukaisesti niin, että suojelualueiden metsät säilyvät, eikä puuta hankita ns. kiistanalaisista lähteistä.

Metsänhoitotoimenpiteissä huomioimme aina luonnonsuojelu- ja metsälain tarkoittamat arvokkaat elinympäristöt. Liiketoimintamme on suoraan kytköksissä metsään. Siksi meillä on erityisen hyvä syy pitää huolta luonnosta.







# Hyvinvoiva ympäristö – Kestävä metsänhoito

## Pääraaka-aineemme puu on uusiutuva ja biohajoava materiaali

Raaka-aineen tarkka hyödyntäminen on puuta käyttävien tehtaidemme ja puunmyyjän yhteinen etu.

Hyödynnämme kaikki puun osat: tukit käytämme esim. vanerin ja sahatavaran valmistamiseen, kuitupuut toimitamme paperin ja sellun tuotantoon, ja hakkuutähteet käytämme mahdollisuuksien mukaan biopolttoaineena. Jalostusprosessiemme sivutuotteet hyödynnämme lämpövoimalaitoksissa. Tuotteidemme lisäksi myös suurin osa pakkausmateriaaleista on kierrätettäviä.

Lastulevyn valmistuksessa hyödynnämme muista toiminnoista syntyvää sahanpurua ja haketta. Puun lisäksi lastulevy- ja vaneriteollisuudessa käytämme materiaaleina erilaisia liimoja ja pinnoitteita. Sahateollisuutemme raaka-aineita ovat suomalainen kuusi ja mänty.

Edistämme uusiutuvasta raaka-aineesta tehtävien tuotteiden käyttöä. Tuotekehityksen kautta löydämme uusia käyttökohteita tuotteillemme ja uudenlaisia ympäristötarpeet huomioivia ratkaisuja. Mm. Zero Panels on 100 % luonnonmukainen, täysin puupohjainen formaldehyditön tuoteperhe!



# ZERO

P A N E L S

# Tavoitteet ja mittarit

Merkityksellinen työ  
Reilut kumppanuudet  
Hyvinvoiva ympäristö

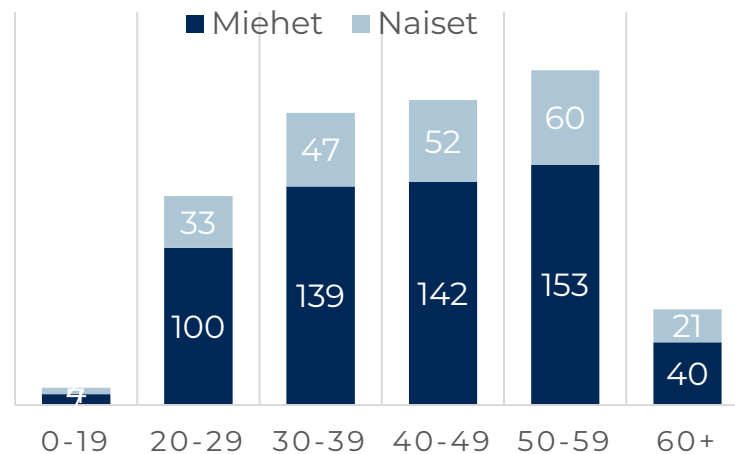
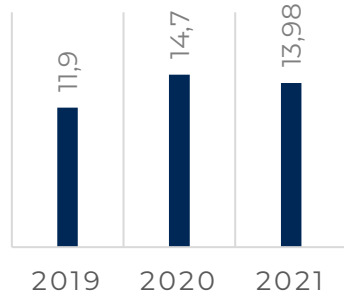




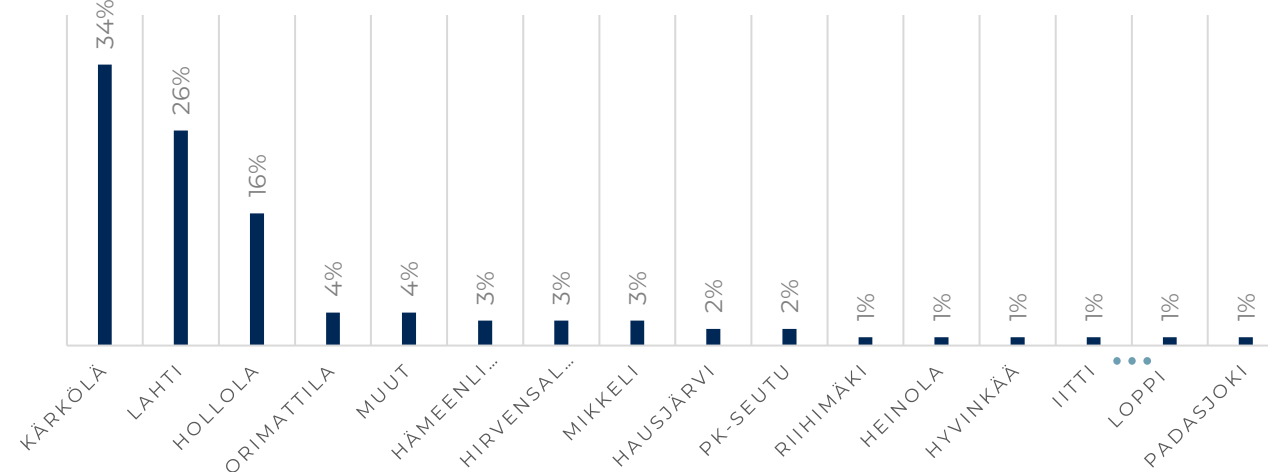
# Merkityksellinen työ

|                      | Tavoitteet                                                         | Vaihe                  | 2021            | 2020              | 2019          |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------|-------------------|---------------|
| Merkityksellinen työ | Henkilöstötyytyväisyyskyselyn kokonaisindeksi 3,75                 | Tavoitteesta -0,04     | 3,71            | 3,69              | 3,69          |
|                      | Henkilöstötyytyväisyyskyselyn vastausprosentti 80 % henkilöstöstä. | Tavoitteesta - 17 %    | 63 %            | 72 %              | 66 %          |
|                      | Henkilöstötyytyväisyyskyselyn eNPS                                 | Mittaus aloitettu 2021 | - 2             | -                 | -             |
|                      | Sairaspoissaolot, läsnäolo prosentti 97 %                          | Tavoitteesta -0,8 %    | 96,2 %          | 96                | 95,6          |
|                      | Sukupuolijakauma miehiä (M) / naisia (N)                           | -                      | 73% M / 27% N   | 74% M / 26% N     | 72% M / 28% N |
|                      | Ikäjakauma                                                         | -                      | 43v. M / 44v. N | 44 v. M / 46 v. N | -             |
|                      | Työsuhteen keskimääräinen kesto vuosissa                           | -                      | 13,98           | 14,7              | 11,9          |
|                      | Oppisopimustutkintojen määrä henkilöstöstä                         | -                      | 34 %            | n. 30 %           | n. 30 %       |

**TYÖSUHTEEN  
KESKIM.  
KESTO  
VUOSISSA**



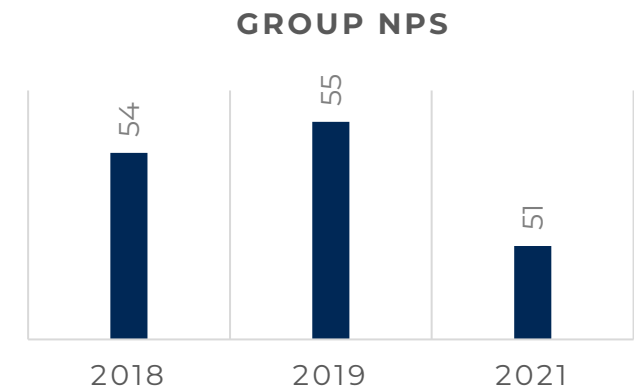
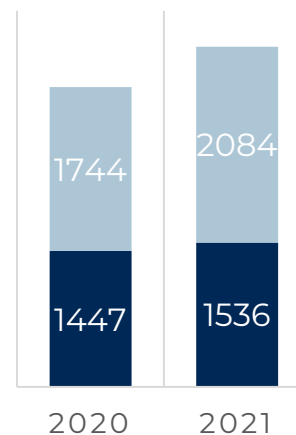
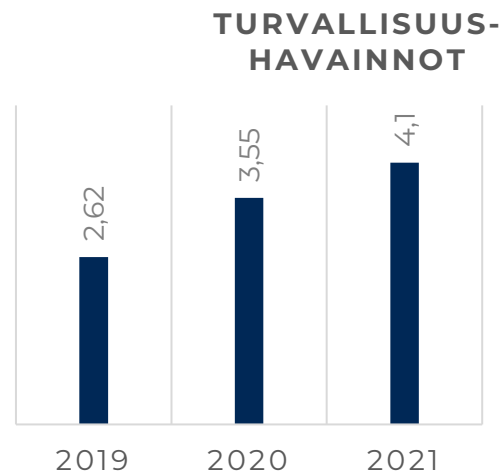
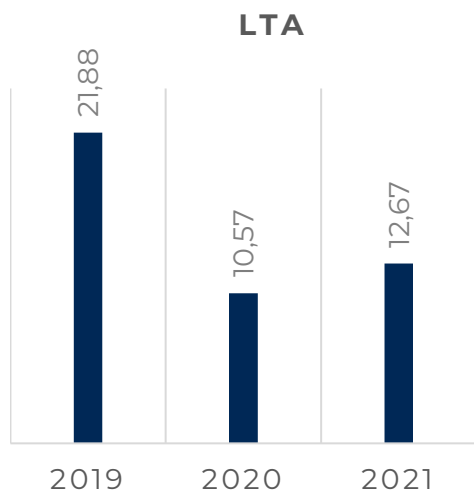
**HENKILÖSTÖ PAIKKAKUNNITTAIN SUOMESSA 2021**





# Merkityksellinen työ

|                      | Tavoitteet                                                    | Vaihe               | 2021        | 2020        | 2019  |
|----------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------|-------------|-------------|-------|
| Merkityksellinen työ | Tapaturmatiheys (LTA <sup>1</sup> ) max. 10 / 1M työtuntia.   | Tavoitteesta + 2,67 | 12,67       | 10,57       | 21,88 |
|                      | 4 turvallisuushavaintoa / henkilö vuodessa                    | Tavoite ylitetty    | 4,1         | 3,55        | 2,62  |
|                      | Turvallisuushavainnot, positiivisia / negatiivisia            | -                   | 1536 / 2084 | 1447 / 1744 | -     |
|                      | Asiakassuosittelun Net promoter score koko konserni, NPS 60 % | Tavoitteesta -9     | 51          | -           | 55    |



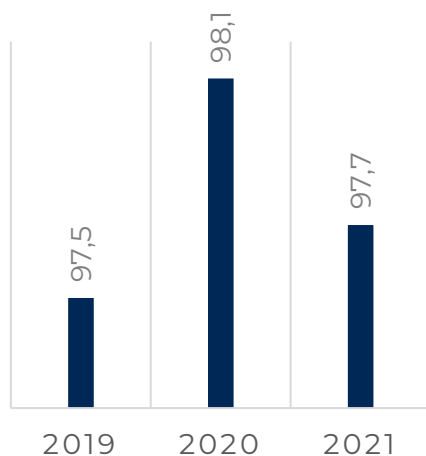




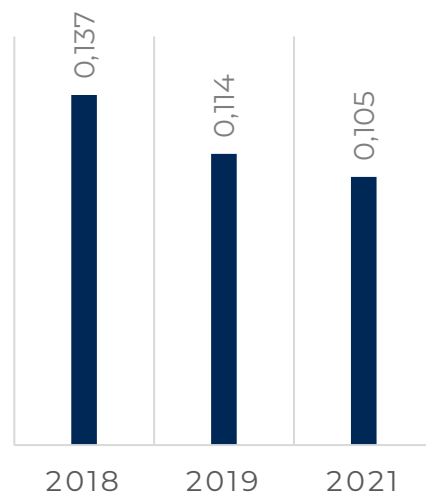
# Hyvinvoiva ympäristö

|                         | Tavoitteet                                                                                                                                       | Vaihe                            | 2021                                              | 2020                                              | 2019                                              |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Hyvinvoiva<br>ympäristö | Biopolttoaineiden osuus yli 98 % lämmöntuotannosta                                                                                               | - 0,3 % tavoitteesta             | 97,7 %                                            | 96,7                                              | 97,5                                              |
|                         | Jäteveden määrän vähentäminen; Jäteveden määrä enintään 0,155 m <sup>3</sup> / tuotettu m <sup>3</sup> ja enintään 78 400 m <sup>3</sup> / vuosi | Yli tavoitteen                   | 0,105 m <sup>3</sup> /<br>tuotettu-m <sup>3</sup> | 0,114 m <sup>3</sup> /<br>tuotettu-m <sup>3</sup> | 0,137 m <sup>3</sup> /<br>tuotettu-m <sup>3</sup> |
|                         | Sertifioidun raakapuun määrän tavoite 85 %                                                                                                       | -7,18 % tavoitteesta             | 77,82 %                                           | -                                                 | -                                                 |
|                         | Kokonaisenergiankulutus vähenee 7,5 % vuoteen 2025 mennessä, vuoden 2015 tasoon verrattuna (energiatehokkuussopimukseen liittyvä tavoite)        | Energiankulutus kasvanut +21,6 % | +21,6 %                                           | +13,1 %                                           | -0,3 %                                            |

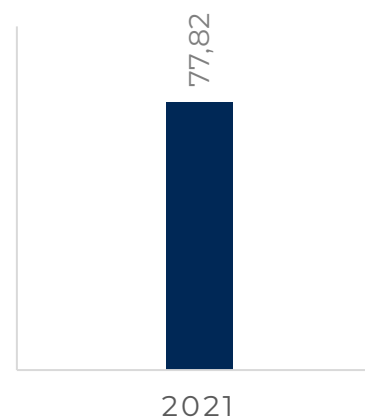
### BIOPOLTTOAINEEN OSUUS



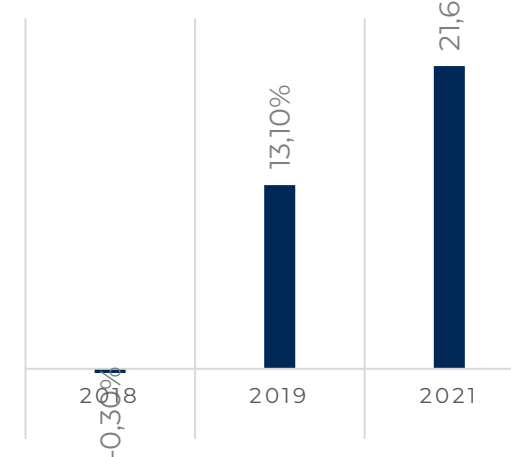
### JÄTEVEDEN MÄÄRÄ



### SERTIFIOIDUN RAAKAPUUN MÄÄRÄ %



### KOKONAISENERGIANKU LUTUS



**Lisätietoja ja päivittyvät luvut:  
[koskisen.fi/vastuullisuus](https://koskisen.fi/vastuullisuus)**