



**KOSKISEN**

# **KOSKISEN EETTISET PERIAATTEET**

**(Code of Conduct)**



# 1. TARKOITUS

Uskomme Koskisella, että eettisyys ja vastuullisuus ovat ainoa oikea tapa tehdä liiketoimintaa. Eettiset periaatteet ovat Koskisen liiketoiminnan perusta. Ne perustuvat Koskisen arvoihin: luottamus, rohkeus, luovuus ja tuloksellisuus sekä toimintapolitiikkaan.

Eettiset periaatteet ohjaavat meitä toimimaan rehellisesti, lainmukaisesti ja eettisesti.

**Toimintatapamme ("Toimintatapa") korostavat sitoumuksia keskeisille sidosryhmillemme, joita ovat:**

1. henkilöstö
2. asiakkaat, toimittajat ja markkinat
3. yhteiskunta ja
4. sijoittajat.

Nämä Toimintatavat esitellään seuraavissa luvuissa.

Meidän kaikkien koskisolaisten on toimittava yhtiömme arvojen, eettisten periaatteiden, sisäisten ohjeistusten sekä lakien ja säännösten mukaisesti. Yhtiömme arvot ja Toimintatavat ilmaisevat, keitä me olemme ja millaisina haluamme sidosryhmiemme näkevän meidät. Periaatteemme on esitetty tässä asiakirjassa ja yhtiön sisäisissä ohjeistuksissa, ja kaikkien työntekijöiden odotetaan toimivan niiden mukaisesti päivittäin.

Nämä Toimintatavat koskevat kaikkia konsernin yksiköitä ja niiden henkilöstöä. Lisäksi konsernin myyntiedustajien ja agenttien, alihankkijoiden, urakoitsijoiden ja tavarantoimittajien odotetaan noudattavan tätä ohjetta. Se ohjaa jokaista päätöstä, jonka teemme osana päivittäistä työtämme.

# 2. POLITIIKAT

**Koskisen-konserni edellyttää työntekijöiltään Toimintatapoja, jotka perustuvat:**

- Voimassa olevan lainsäädännön ja määräysten noudattamiseen
- Reiluun yhteistyöhön työtovereiden, asiakkaiden, tavarantoimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa
- Työhön omistautumiseen ja Koskisen "yritämme enemmän" -asenteeseen sekä konsernin arvoihin
- Asiakslähtöisyyteen, avoimuuteen ja oikeudenmukaisuuteen
- Henkilökohtaisen työn ja osaamisen kehittämiseen
- Suorittamaan työn parhaan kykynsä mukaan
- Luottamuksellisten tietojen salassa pitämiseen tai huolelliseen säilyttämiseen
- Konsernin hyväksymiin politiikkoihin ja tavoitteisiin.

## 3. TOIMINTATAVAT

### 3.1 SITOUKSEMME TYÖYHTEISÖLLE

Voimme menestyä vain kohtelemalla kaikkia kunnioittavasti niin yhtiön sisällä kuin sen ulkopuolella.

#### 3.1.1 Turvallisuus ja hyvinvointi

**Toimintatapa 1: Varmistamme turvalliset ja terveelliset työolot kaikissa toimipaikoissamme sekä omille että alihankkijoidemme työntekijöillemme.**

Turvallisuus on tärkeintä kaikessa toiminnassamme riippumatta siitä, missä työskentelemme ja mitä teemme. Meidän kaikkien on edistettävä turvallisuutta ja hyvinvointia työpaikalla vahvistamalla turvallisuuskulttuuria, olemalla valppaina ja tuntemalla sisäiset ohjeistuksemme. Turvallisuuden nykytilaa ja jatkuvaa parantamista seurataan systemaattisesti ennaltaehkäisevien ja ”läheltä piti” -havaintojen avulla sekä raportoimalla mahdollisista vaaratilanteista.

Jokainen työntekijä on vastuussa omasta turvallisuudestaan, ohjeiden noudattamisesta ja

toiminnan kehittämisestä turvallisemmaksi kaikille sekä työtovereiden turvallisuudesta ja yrityksen omaisuuden huolehtimisesta.

Tuemme työntekijöidemme fyysistä ja henkistä hyvinvointia sekä tunnistamme työn ja muun elämän välillä tarvittavan tasapainon.

#### 3.1.2 Monimuotoisuus ja osallistaminen

**Toimintatapa 2: Kunnioitamme toisten erilaisuutta, lahjakkuutta ja osaamista.** Koskiselle monimuotoisuus tarkoittaa jokaisen yksilöllisiä ominaisuuksia: persoonallisuutta, elämäntapaa, työkokemusta, etnistä taustaa, uskontoa, sukupuolta, seksuaalista suuntautumista, ikää, kansallista alkuperää, osaamista ja muita vastaavia ominaisuuksia. Emme syrji, emmekä kohtele epäoikeudenmukaisesti työntekijöitämme tai työnhakijoitamme rekrytointiin, palkkaukseen, koulutukseen, ylennyksiin, palkkoihin ja korvauksiin tai työsuhteen muihin ehtoihin liittyvissä asioissa. Koskisen työyhteisön kehittämissuunnitelma ohjaa käytännön toteutusta.

### 3.1.3 Kunnioittava ja häirinnästä vapaa ympäristö

**Toimintatapa 3: Kohtelemme ihmisiä arvostaen ja kunnioittaen.** Meidän kaikkien koskislaisten on edistettävä työympäristöä, jossa ihmisiä kohdellaan arvostaen ja kunnioittaen. Työympäristössämme vallitsee keskinäinen luottamus, emmekä suvaitse häirintää, ahdistelua tai työpaikkakiusaamista. Emme käytä pakkotyövoimaa tai lapsityövoimaa.

#### 3.1.4 Yhdistymisvapaus

**Toimintatapa 4: Kunnioitamme yhdistymisvapautta ja työehtosopimuksia.** Koskisen työntekijöillä on oikeus kuulua tai olla kuulumatta ammattiliittoon.

#### 3.1.5 Yksityisyys

**Toimintatapa 5: Kunnioitamme henkilöstömme ja muiden sidosryhmien yksityisyyttä.** Kunnioitamme yksityisyyttä ja käsittelemiemme henkilötietojen suojaa. Keräämme, käsittelemme ja säilytämme

henkilötietoja vain sallittuihin tarkoituksiin soveltuvan lainsäädännön mukaisesti.

Kaikilla meillä koskislaisilla, joilla on pääsy henkilötietoihin, on vastuu tällaisten tietojen asianmukaisesta käsittelystä ja suojaamisesta luvattomalta pääsylvä ja käytöltä.

### 3.2 LIIKETOIMINTA - SITOUKSEMME ASIAKKAILLE, TOIMITTAJILLE JA MARKKINOILLE

Noudatamme meitä koskevaa lainsäädäntöä kaikkialla, missä meillä on liiketoimintaa, ja kohtelemme oikeudenmukaisesti ja rehellisesti markkinoiden kaikkia toimijoita: asiakkaita, edustajia, jakelijoita, kilpailijoita, toimittajia ja alihankkijoita.

#### 3.2.1 Tuoteturvallisuus, -laatu ja -tieto

**Toimintatapa 6: Pyrimme varmistamaan, että tuotteemme kehitetään ja valmistetaan korkeimpien eettisten periaatteiden ja turvallisuusstandardien mukaisesti ja**

**toimitetaan asiakkaillemme lupauksemme mukaisesti.** Noudatamme voimassa olevia tuoteturvallisuutta koskevia lakeja ja määräyksiä. Meidän kaikkien tulee noudattaa voimassa olevia ohjeita raaka-aineiden turvallisesta käytöstä osana päivittäistä työtämme.

Olemme sitoutuneet tarjoamaan asiakkaillemme korkealaatuisia tuotteita ja palveluita. Tämä tarkoittaa oikean tuotteen ja palvelun toimittamista oikealle asiakkaalle, ajallaan ja turvallisesti, ja tavoitteena saavuttaa lupaukset resurssitehokkuudesta tai asiakkaan tuotteiden laadun parannuksesta.

Noudatamme tuotevaatimuksia ja -standardeja sekä eettisiä ohjeistuksia koko tilaus-toimitusketjussa, ja tuotteemme ja palvelumme ovat jäljitettävissä ja niiden alkuperä tunnettu. Tuotekehitystyömme tavoitteena on kehittää vastuullisen ja kestävä kehityksen mukaisia tuoteominaisuuksia.

### **3.2.2 Reilu kilpailu**

#### **Toimintatapa 7: Kilpailemme reilusti.**

Kilpailemme reilusti ja eettisesti sekä sovellettavien kilpailulakien mukaisesti. Kaikkien koskislaitosten on noudatettava kilpailua koskevia lakeja, säännöksiä ja Koskisen sisäisiä ohjeistuksia.

Kunnioitamme toisten immateriaaliomaisuutta ja luottamuksellisia tietoja.

### **3.2.3 Kansainvälinen kauppa**

**Toimintatapa 8: Noudatamme liiketoimintaamme sovellettavia lakeja ja säännöksiä.** Toimimme kansainvälisessä liiketoimintaympäristössä, jossa tuotteita, tavaroita, palveluja ja tietoa viedään ja tuodaan maasta toiseen.

Noudatamme toimintaamme sovellettavia lakeja ja säännöksiä. Niitä ovat esimerkiksi kauppasaarrot ja pakotteet, tuontia ja vientiä koskeva tullilainsäädäntö, vientivalvonta, tullauservoa, alkuperämaata ja etuuskohtelua koskevat säännökset.

### **3.2.4 Korruption ja lahjonnan vastaisuus**

**Toimintatapa 9: Asiakkaamme valitsevat meidät osaamisemme ja kokemuksemme perusteella. Toimimme kaikkialla rehellisesti. Toimintamme ja päätöstemme on aina oltava asiakkaiden, liiketoimintamme ja yhteiskunnan edun mukaisia.** Emme hyväksy vilpillisiä tai lahjontatarkoituksessa tehtyjä suorita tai välillisiä maksuja asiakkaille, virkamiehille tai kolmansille osapuolille. Tämä

koskee esimerkiksi lahjontaa, epäasiallisia lahjoja tai kestittämistä, palkkioita, palveluksia, lahjoituksia ja muuta epäasiallista varojen siirtoa. Teemme yhteistyötä vain hyvämaineisten myyntiedustajien ja muiden kolmansien osapuolien kanssa, jotka ovat sitoutuneet vastustamaan korruptiota ja lahjontaa periaatteidemme mukaisesti.

Varmistamme, että antamamme ja vastaanottamamme lahjat ja kestitys tukevat aina selkeää liiketoimintatavoitetta, ja että ne kirjataan asianmukaisesti, niiden arvo on kohtuullinen ja ne sopivat liikesuhteen luonteeseen.

Maksamme yrityksen edustajien matka- ja majoituskulut asiakas-, tavarantoimittajien, seminaarien ja koulutustilaisuuksien yhteydessä. Kohtuullinen vieraanvaraisuus ja pienten lahjojen antaminen ja vastaanottaminen normaalin liiketoiminnan yhteydessä on sallittua.

### **3.2.5 Rahanpesun vastustaminen**

**Toimintatapa 10: Emme hyväksy, edistä tai tue rahanpesua.** Noudatamme kaikkia lakeja, jotka kieltävät rahanpesun tai rahoituksen laittomiin tai lainvastaisiin tarkoituksiin.

## **3.3 HYVÄ YRITYSKANSALAISSUUS – SITOUKSEMME YHTEISKUNNALLE**

Olemme valmiita vastaamaan eettisesti ja rehellisesti ympäröivän yhteisömme ja yhteiskunnan tarpeisiin.

### **3.3.1 Ihmisoikeudet**

#### **Toimintatapa 11: Kunnioitamme ihmisoikeuksia.**

Olemme sitoutuneet noudattamaan YK:n yleistä ihmisoikeuksien julistusta ja odotamme myös toimittajiemme ja liikeyhteistyökumppaniemme noudattavan niitä.

Pyrimme varmistamaan, että tuotteissamme käytettävät materiaalit ovat peräisin vastuullisista lähteistä. Emme hyväksy, tue tai edistä ristiriitoja lietsovaa tai ihmisoikeuksia rikkovaa toimintaa.

### **3.3.2 Yhteistyö viranomaisten kanssa**

**Toimintatapa 12: Noudatamme korkeita eettisiä periaatteita ja toimimme läpinäkyvästi yhteistyössämme viranomaisten kanssa.** Toimimme rehellisesti, annamme oikeaa tietoa ja noudatamme Koskisen sisäisiä ohjeistuksia sekä sovellettavia lakeja, ollessamme tekemisissä viranomaisten kanssa.



### 3.3.3 Ympäristövastuu ja kestävä metsänhoito

#### Toimintatapa 13: Pyrimme pienentämään arvoketjumme ympäristöjalanjälkeä ja varmistamaan kestävä metsänhoidon.

Pyrimme jatkuvasti vähentämään toimintamme aiheuttamaa kuormitusta maaperään, veteen ja ilmastoon. Tuotteiden ja tuotantoprosessien kehittämisellä pyritään minimoimaan ympäristökuormitus niiden koko elinkaaren ajalta. Ympäristöä koskevista tapahtumista, oikeustoimista tai kehityksestä tiedottaminen tapahtuu avoimesti ja järjestelmällisesti.

Tiedämme aina puun alkuperän ja varmistamme, että metsänhoitokäytäntömme mahdollistavat metsän uudistumisen ja luonnon monimuotoisuuden suojelemisen. Konsernilla on PEFC:n ja FSC® puun alkuperäketjun sertifikaatit, jotka varmistavat, että puu on hakattu kestävästi hoidetuista metsistä, joissa hakkuut tehdään lain ja sertifiointikriteerien mukaisesti.

#### 3.3.4 Poliittinen toiminta

#### Toimintatapa 14: Olemme puolueettomia poliittisten puolueiden ja julkisiin virkoihin pyrkivien ehdokkaiden suhteen. Emme tue

poliittisia ryhmiä emmekä osallistu poliittiseen toimintaan.

### 3.4 KESTÄVÄ KASVU – SITOUMUKSEMME SIOITTAJILLE

Vastuullinen ja läpinäkyvä toiminta suojaa myös omistaja-arvoa. Jokainen työntekijä luo arvoa osakkeenomistajille ja muille sijoittajille laittamalla yhtiömme edut etusijalle ja edistämällä kirjanpidon oikeellisuutta sekä suojelemalla ja käyttämällä asianmukaisesti yhtiön resursseja, tietoja ja omaisuutta.

#### 3.4.1 Yhtiön omaisuus ja tiedonhallinta

**Toimintatapa 15: Käytämme yhtiön omaisuutta ja tietoja huolellisesti.** Meidän kaikkien koskisolaisten on käytettävä yhtiön resursseja rehellisesti, tehokkaasti ja vain liiketoiminnan kannalta tarpeellisiin tarkoituksiin.

Meidän on suojeltava yhtiön omaisuutta varkaudelta, katoamiselta, vahingoilta ja väärinkäytöltä. Omaisuutta ovat paitsi fyysinen omaisuus, kuten toimitilat, tarvikkeet, laitteet, koneet, raaka-aineet, valmiit tuotteet, ajoneuvot ja yhtiön varat, myös aineeton omaisuus, kuten työaika, luottamukselliset tiedot, immateriaalioikeudet ja tietojärjestelmät.

Meidän kaikkien on hallittava, käytettävä, välitettävä ja jaettava Koskisen omistamia ja luottamuksellisia tietoja yhtiön ohjeistusten mukaisesti ja suojeltava aktiivisesti immateriaalioikeuksiamme. Kaikkea Koskisen toimittajilta, asiakkailta ja muilta liiketumppaneilta saamaa ei-julkista tietoa on hallittava soveltuvien lakien ja sopimusvelvoitteiden mukaisesti.

#### 3.4.2 Eturistiriidat

#### Toimintatapa 16: Yksityiset edut tai eturistiriidat eivät vaikuta päätöksiimme.

Kaikkien päätöstemme ja liiketoimiemme on oltava Koskisen parhaan edun mukaisia, eivätkä ne saa perustua kenenkään henkilökohtaisiin etuihin.

Meidän kaikkien on tunnistettava ja vältettävä eturistiriidat ja pidättäytyttävä päätöksenteosta, johon liittyy tai voi liittyä eturistiriita. Eturistiriita tai eturistiriidan mahdollisuus on aina ilmoitettava asiaankuuluvalla esimiehelle.

#### 3.4.3 Läpinäkyvyys ja luotettava kirjanpito

#### Toimintatapa 17: Noudatamme korkeita standardeja niin taloudellisessa kuin

**ei-taloudellisessa tiedottamisessa.** Kaikki Koskisen puolesta tehdyt liiketoimet on kirjattava hyvän kirjanpitotavan mukaisesti yhtiön kirjanpitoon. Pörssiyhtiönä meillä on nimenomainen velvollisuus tiedottaa viipymättä merkittävistä tapahtumista, jotka saattavat vaikuttaa yhtiön osakkeen arvoon.

#### 3.4.4 Sisäpiiritieto ja sisäpiirikaupat

#### Toimintatapa 18: Noudatamme korkeita eettisiä periaatteita sisäpiiritiedon hallinnassa.

Suojelemme luottamuksellista liiketoimintatietoa. Se on erityisen tärkeää silloin, kun tiedon paljastuminen saattaisi vaikuttaa Koskisen tai toisen yhtiön osakekurssiin. Kaikkien Koskisen työntekijöiden on noudatettava sisäpiiritietoon ja sisäpiirikauppoihin sovellettavia lakeja ja sisäisiä ohjeistuksia.

## 4. EETTISTEN PERIAATTEIDEMME SOVELTAMINEN

### 4.1.1 Eettiset periaatteet päivittäisessä työssä

Vastuu sääntöjen noudattamisesta ja eettisen kulttuurimme ylläpitämisestä on meillä jokaisella.

Jos sinulla on kysyttävää toimintaohjeiden tai muiden yrityksen käytäntöjen tulkinnasta tai soveltamisesta, ota yhteyttä esihenkilöösi tai Vastuullisuus ja viestintä -tiimiin.

### 4.1.2 Koulutus ja viestintä

Eettisiin periaatteisiimme tutustuminen on olennainen osa sisäistä koulutustamme. Uudet työntekijät koulutetaan eettisiin periaatteisiimme perehdytysjakson aikana. Perehdytysjakson jälkeen kaikki työntekijämme suorittavat koulutuksen säännöllisesti. Järjestelmällisen koulutuksen lisäksi teemme eettiset periaatteemme näkyväksi sisäisessä viestinnässämme.

### 4.1.3 Epäkohdista ilmoittaminen

Tuemme kulttuuria, jossa kaikkia rohkaistaan ilmaisemaan vapaasti mielipiteensä. Meillä voidaan turvallisesti ja luottamuksellisesti puhua huolenaiheista ja esittää kysymyksiä.

### Jokaisen työntekijän tulee ottaa esille kaikki huolenaiheet tai toimet, jotka voivat olla näiden liiketapaperiaatteiden, yrityksen toimintapolitiikan tai lain vastaisia:

- asianomaiselle esihenkilölle; tai
- Koskisen Vastuullisuus ja viestintä -tiimille (sähköposti: [communications@koskisen.com](mailto:communications@koskisen.com)); tai
- Koskisen whistleblowing-ilmoituskanavan kautta (yhteystiedot löytyvät intranetistä ja yhtiön verkkosivuilta)

Jokaisen esihenkilön on välitettävä saamansa ilmoitukset viipymättä Vastuullisuus ja viestintä -tiimille.

### 4.1.4 Rikkomusten tutkinta

Kaikki näiden periaatteiden rikkomisesta vilpittömästi tehdyt ilmoitukset tutkitaan kattavasti ja tasapuolisesti asianmukaisen sisäisen ja/tai ulkoisen tahon avustamana.

Ilmoitukset mahdollisista rikkomuksista käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti sekä nimettömästi niin pitkälti kuin mahdollista.





**KOSKISEN**

[www.koskisen.fi](http://www.koskisen.fi)

Tehdastie 2  
16600 Järvelä